



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

ด้วยกรมพัฒนาที่ดิน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดินในพื้นที่เกษตรกรรม การสำรวจและจำแนกดิน การกำหนดบริเวณการใช้ที่ดิน การควบคุมการใช้ที่ดินบริเวณที่มีการใช้หรือทำให้เกิดการปนเปื้อนของสารเคมีหรือวัตถุอันตราย การอนุรักษ์ดินและน้ำ การปรับปรุงบำรุงดิน การผลิตแผนที่และทำสำมะโนที่ดิน การให้บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดิน ข้อมูลดินและการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน ซึ่งการจะบรรลุภารกิจดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพเพราะบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการกำหนดความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กร รวมทั้งใช้เป็นกรอบในการจัดทำ Training Roadmap เส้นทางในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึงเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินดำเนินการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานของแนวคิดที่ว่าประสิทธิผลของงานขึ้นอยู่กับความรู้และทักษะของบุคลากรในองค์กร ดังนั้น ทุกคนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ที่มีการพิจารณาความเหมาะสมจากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงโอกาสที่จะนำทักษะที่ได้รับการพัฒนามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวุฒิการศึกษา ทักษะที่มีอยู่เดิมและคุณสมบัติเฉพาะตามเงื่อนไขของแต่ละหลักสูตรกำหนด

เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องตามภารกิจ และมีศักยภาพที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมพัฒนาที่ดิน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความทั่วถึง ครอบคลุมทุกประเภท ทุกระดับ ประกอบไปด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรม

กรมพัฒนาที่ดินดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นตัวกำหนดหลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย และระยะเวลาในการดำเนินการจัดฝึกอบรม ซึ่งการฝึกอบรมจะมีทั้งการฝึกอบรมภายในระดับกรม/ระดับหน่วยงาน และการฝึกอบรมภายนอกที่เป็นการส่งบุคลากรของกรมไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งนี้จะมีรูปแบบของการฝึกอบรมที่หลากหลายและผสมผสาน ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียน การไปศึกษาดูงาน การเข้าฝึกปฏิบัติในพื้นที่ การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยการฝึกอบรมทั้งหมดมีความครอบคลุม เริ่มตั้งแต่บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่จะมีการปฐมนิเทศก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะแรกเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม และระยะที่สองภายหลังจากการฝึกอบรมแล้ว ๖ เดือน ด้วยรูปแบบต่างๆ อาทิ แบบทดสอบ แบบสอบถาม แบบรายงานผล เป็นต้น

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างปฏิบัติงาน

กรมพัฒนาที่ดินจะมีการกำหนดนโยบายและเงื่อนไขในการพัฒนาบุคลากรในระหว่าง การปฏิบัติงานซึ่งจะถูกกำหนดไว้ในแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสำหรับใช้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของปีแต่ละปีงบประมาณ โดยจะใช้เป็นการผลักดันให้หัวหน้างานหรือ ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เช่น Coaching and Mentoring และ On the job training เป็นต้น รวมทั้งสามารถยกระดับผลการดำเนินงานของหน่วยงานไปในคราวเดียวกัน

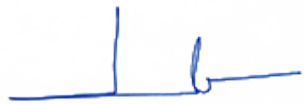
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กรมพัฒนาที่ดินจะมีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ขององค์กร โดยวิเคราะห์จากยุทธศาสตร์และพันธกิจขององค์กร เพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็น ต่อการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และดำเนินการค้นหา และจัดการเพื่อให้เกิดคลังความรู้และ แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บุคลากรสามารถนำแนวทางหรือวิธีการต่าง ๆ ไปปรับใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งกำหนดนโยบายให้มีการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงาน รวมถึงการสร้าง คลังความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดีในทุกๆหน่วยงาน อีกทั้งกรมได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานโครงการความ ร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น โครงการสมัชชาความร่วมมือทรัพยากรดินแห่งภูมิภาคเอเชีย Asian Soil Partnership: ASP โครงการพัฒนาที่ดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงดินภายใต้กรอบ ACMECS ไทย-กัมพูชา-ลาว โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมพัฒนาที่ดินกับสถาบัน IRD เป็นต้น

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้วยการศึกษาต่อ

กรมพัฒนาที่ดินเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพของ ตนเองในการปฏิบัติงานได้ โดยมีการจัดหาแหล่งทุนการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ จากหน่วยงานต่างๆให้กับ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความสามารถได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้แนวทางในการพิจารณาให้ข้าราชการไปพัฒนาด้วยการศึกษาต่อ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ ตามที่ ก.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปราโมทย์ ยาใจ)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน