



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน

เรื่อง รับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของกรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศรับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารทั้งหมดตามที่กำหนดผ่านระบบ e-Saraban และระบบ ownCloudX ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือว่าวันและเวลาที่กองการเจ้าหน้าที่ลงรับหนังสือ จึงเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

- ๓.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- ๓.๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- ๓.๒.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ๓.๒.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- ๓.๒.๕ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง
- ๓.๒.๖ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

สำหรับใบสมัคร แบบฟอร์มต่างๆ และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานสามารถ Download ข้อมูลได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (http://www1.odd.go.th/WEB_PSD/default.html) หัวข้อ ข่าวประกาศกรมพัฒนาที่ดิน

๓.๓ การส่งเอกสารการสมัคร ต้องดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ส่งเอกสารประกอบการสมัครทั้งหมดตามข้อ ๓.๒ ที่มีลายเซ็นจริง สแกนเป็นไฟล์ PDF ผ่านระบบ e-Saraban มายังกองการเจ้าหน้าที่ และส่งเป็นไฟล์ Word ผ่านระบบ ownCloudX ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ Banner “ส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ (ตำแหน่งว่าง)” ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๓.๑

๓.๓.๒ ส่งเอกสารประกอบการสมัครทั้งหมดที่มีลายเซ็นจริงและต้องเป็นชุดเดียวกันกับข้อ ๓.๓.๑ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก มายังกองการเจ้าหน้าที่ด้วย (จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ ตำแหน่งที่สมัคร)

๓.๔ เกณฑ์การส่งผลงานเพื่อประเมินบุคคลฯ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

(๒) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

รายละเอียดเงื่อนไขและลักษณะของผลงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้จัดทำและส่งคำชี้แจงลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกุลกับสายงานที่ขอประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๔. วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดินแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในองค์ประกอบต่างๆ ได้แก่ ๑) ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน ๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน ๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ๓๐ คะแนน และ ๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๓๐ คะแนน (ในการคัดเลือกบุคคลฯ อาจกำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้)

๔.๒ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ ๔ ๒ และ ๑ ตามลำดับ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

(๒) หากคะแนนทุกองค์ประกอบตามลำดับเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องการจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมพัฒนาที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ค่าโครงการผลงาน ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงาน ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ (http://www1.ddd.go.th/WEB_PSD/default.html) และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง
		ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง
๑	๖๓	กองการเจ้าหน้าที่ <u>กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ</u> นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่ม)
๒	๑๑๑	กองคลัง <u>กลุ่มบัญชี</u> นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๓	๑๗๙	กองแผนงาน <u>กลุ่มประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔	๑๖๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร <u>กลุ่มระบบภูมิสารสนเทศ</u> นักวิชาแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
๕	๕๑๕	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒ <u>ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๖	๕๕๔	<u>สถานีพัฒนาที่ดินจันทบุรี</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๗	๖๐๘	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓ <u>สถานีพัฒนาที่ดินบุรีรัมย์</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๘	๖๔๓	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔ <u>กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๙	๖๔๔	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๐	๖๔๗	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง
๑๑	๖๙๘	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔ <u>สถานีพัฒนาที่ดินศรีสะเกษ</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๒	๗๘๑	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๕ <u>สถานีพัฒนาที่ดินหนองคาย</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๓	๗๘๘	<u>สถานีพัฒนาที่ดินกาฬสินธุ์</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๔	๘๑๒	<u>สถานีพัฒนาที่ดินบึงกาฬ</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๕	๘๕๐	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖ <u>ศูนย์ปฏิบัติการโครงการหลวงภาคเหนือ</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๖	๘๒๖	<u>สถานีพัฒนาที่ดินแม่ฮ่องสอน</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๗	๙๒๐	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๗ <u>กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๘	๙๒๙	<u>กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๑๙	๙๙๘	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ <u>กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง
๒๐	๑๐๖๐	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙ <u>กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๒๑	๑๐๙๕	สถานีพัฒนาที่ดินกำแพงเพชร <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๒๒	๑๑๒๗	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ <u>กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๒๓	๓๐๓	<u>ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๒๔	๑๒๘๙	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒ <u>กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
๒๕	๑๓๘๑	สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่ <u>กลุ่มสำรวจและผลิตแผนที่และภาพถ่ายที่ ๑</u> นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ (ผอ.กลุ่ม)
๑	๑๓๕๐	ตำแหน่งว่างในพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒ <u>สถานีพัฒนาที่ดินนราธิวาส</u> <u>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานทรัพยากรบุคคล) ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานทรัพยากรบุคคล) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับปริญญา หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเงินและบัญชี) ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเงินและบัญชี) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศพิเศษ

๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา หรือทางวิศวกรรมสำรวจ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางภูมิศาสตร์ หรือทางภูมิศาสตร์กายภาพ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ทางส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการแผนที่ภาพถ่ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย) ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรืออุมติบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ หรือสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวในทางที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเกษตร) ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรืออุมัตินิพนธ์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเกษตร) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

เกณฑ์การส่งผลงานเพื่อประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการหรือนโยบายรัฐบาล

๒. เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี (ปีงบประมาณ)

๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๒.๓ กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- กรณีประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้เสนอผลงาน ต้องมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งสูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใดเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๖ เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

ระดับชำนาญการพิเศษ

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
- ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๔. ลักษณะของผลงาน

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมີลักษณะของผลงาน ดังนี้

ระดับ ตำแหน่ง	รายละเอียดของผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ใน การปฏิบัติงาน	คุณภาพ
ชำนาญการ พิเศษ	- เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด หรือเกื้อกูล หรือกรมฯ มอบหมาย ให้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง และเป็นหัวหน้าโครงการรับผิดชอบปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๗๐ เปอร์เซ็นต์ ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เช่น ตีพิมพ์ในเอกสาร วารสาร ข่าวสารทางวิชาการ เอกสาร/เว็บไซต์ ของหน่วยงาน - หรือคู่มือหรือเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่มีคุณภาพดีมาก จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่และอ้างอิงได้ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งดำเนินการเองทั้งหมด - ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบายรัฐบาล	- เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป	- มีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และประสบการณ์ สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับใน ส่วนราชการระดับ กลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป	ดีมาก

(ต่อ)

ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง		หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
			<u>๒. ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</u> หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ 	ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่ม..... (วันที่)..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง....ผอ.กอง/สำนัก..... (วันที่).....