



## ประกาศ กรมพัฒนาที่ดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในกรมพัฒนาที่ดิน

-----

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น กรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน กรมพัฒนาที่ดิน สำหรับรอบการประเมินที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 ดังนี้

### 1. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ มีดังนี้

1.1 องค์ประกอบการประเมินมี 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 2) สมรรถนะ

1.2 กำหนดสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- ข้าราชการทุกประเภท ทุกระดับให้ใช้น้ำหนักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70 และน้ำหนักการประเมินสมรรถนะร้อยละ 30
- ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ใช้น้ำหนักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ 50 น้ำหนักการประเมินสมรรถนะร้อยละ 50

### 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ประกอบด้วย

2.1 หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.1.1 ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

2.1.2 กำหนดวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดรายบุคคลโดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด 3 วิธี เลือกใช้ตามความเหมาะสมของงาน ได้แก่

1) การถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) เริ่มจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ อาจประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ

2) การสอบถามความคาดหวังของผู้รับบริการ (Customer-Focused Method) วิธีนี้เหมาะสำหรับงานที่เน้นให้บริการกับผู้อื่น ผลสำเร็จของงาน คือสิ่งที่ทำหรือสิ่งที่ส่งมอบแก่ลูกค้าหรือผู้รับบริการ

3) การไล่เรียงตามผังการเคลื่อนของงาน (Work Flow Charting Method) วิธีนี้เหมาะสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดของงานที่เน้นการปฏิบัติราชการให้ได้ตามมาตรฐานของงานเป็นหลัก

2.1.3 การกำหนดระดับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหนึ่งๆ จะกำหนดระดับค่าเป้าหมายออกเป็น 5 ระดับ โดยค่าเป้าหมายในแต่ละระดับจะสัมพันธ์กับค่าคะแนนในการประเมิน

## 2.2 หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

2.2.1 กำหนดให้ใช้สมรรถนะหลัก 5 ด้านในการประเมินข้าราชการทุกประเภท คือ

- 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2) บริการที่ดี
- 3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม
- 5) การทำงานเป็นทีม

โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดดังนี้

ประเภท	ระดับ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง				
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม
บริหาร	สูง	5	5	5	5	5
	ต้น	5	5	5	5	5
อำนวยการ	สูง	4	4	4	4	4
	ต้น	3	3	3	3	3
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	4	4	4	4	4
	ชำนาญการพิเศษ	3	3	3	3	3
	ชำนาญการ	2	2	2	2	2
	ปฏิบัติการ	1	1	1	1	1
ทั่วไป	อาวุโส	2	2	2	2	2
	ชำนาญงาน	1	1	1	1	1
	ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1

2.2.2 กำหนดให้ใช้สมรรถนะทางการบริหาร 6 ด้านเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลักในการประเมินเฉพาะข้าราชการประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร คือ

- 1) สภาวะผู้นำ
- 2) วิสัยทัศน์
- 3) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- 4) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
- 5) การควบคุมตนเอง
- 6) การสอนงานและการมอบหมายงาน

โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดดังนี้

ประเภท	ระดับ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง					
		สภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	การควบคุมตนเอง	การสอนงานและการมอบหมายงาน
บริหาร	สูง	4	4	4	4	4	4
	ต้น	3	3	3	3	3	3
อำนวยการ	สูง	2	2	2	2	2	2
	ต้น	1	1	1	1	1	1

2.2.3 วิธีการประเมินให้ใช้มาตรวัดสมรรถนะแบบ Rating Scale (รายละเอียดตามแบบประเมินสมรรถนะ)

### 2.3 วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

กำหนดให้ผู้ประเมินคือผู้บังคับบัญชา แบ่งตามระดับได้ดังนี้

- รองอธิบดีประเมินผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานพัฒนาที่ดิน โดยอธิบดีเป็นผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
- อธิบดีประเมินผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี
- ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานพัฒนาที่ดิน ประเมินผู้อำนวยการส่วน/สถานีพัฒนาที่ดิน และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย โดยรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วน/สถานีพัฒนาที่ดิน และหัวหน้าฝ่าย ประเมินข้าราชการในสังกัด โดย ผู้อำนวยการกอง/สำนัก เป็นผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

### 3. ระดับผลการประเมิน

การกำหนดระดับผลการประเมิน ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มเป็น 5 ระดับ คือ

- ดีเด่น	ช่วงคะแนน	>90	คะแนน
- ดีมาก	ช่วงคะแนน	>80 – 90	คะแนน
- ดี	ช่วงคะแนน	>70 – 80	คะแนน
- พอใช้	ช่วงคะแนน	60 – 70	คะแนน
- ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน	<60	คะแนน

### 4. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของกรมพัฒนาที่ดิน ประกอบด้วย

- 1) แบบสรุปผลการปฏิบัติราชการ
- 2) แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 3) แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ
- 4) บันทึกเพิ่มเติมประกอบแบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
- 5) พจนานุกรมสมรรถนะและสมรรถนะที่คาดหวัง

## 5. การจัดเก็บหลักฐานการประเมินผลปฏิบัติราชการ

การจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินนั้น

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ที่สำนัก/กองเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

5.2 ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

## 6. การนำผลการประเมินไปใช้

ให้ส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกาานั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี เป็นต้น

## 7. การแจ้งผลการประเมิน

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

## 8. กลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2553

(นายธวัชชัย สำโรงวัฒนา)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน