

หัวข้อเค้าโครงเรื่องของผลงาน (รายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

๑. ชื่อผลงาน การวิเคราะห์ความสำเร็จการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๒. บทนำ/หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักการ มาตรการ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยแผนระยะสั้น ให้ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐ(ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดทำแผน/แนวทางพัฒนาให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ฯ เพิ่มเติม และการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ และแผนในระยะยาว หน่วยงานภาครัฐดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตาม แผน/แนวทางที่กำหนดเป็นประจำทุกปี เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงองค์การและดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และโดยมีสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้ตรวจรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่มีการทำงานเปิดกว้างและ เชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล(Digitization/Digitalization) บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักเพื่อให้สามารถเป็นที่วางใจและเป็นที่ยอมรับ ได้ของประชาชน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดและพัฒนาเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ เพื่อให้หน่วยงานใช้ประเมินสถานะของตนเองภายใต้คู่มือการประเมิน สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งเปรียบเสมือนกลไกหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานได้มีการ วิเคราะห์ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนาโดยเป็นการประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐในเชิง บูรณาการ ที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาประเทศ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ด้วยตนเอง และสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ แผนยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ อีกทั้ง คณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกับการประเมินสวนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกรอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) การ ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำตัวชี้วัด การประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในองค์ประกอบที่ ๒ เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการ ภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดย พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

กรมพัฒนาที่ดิน ขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ ภายใต้ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามคู่มือ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนา องค์การอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ โดยในปี ๒๕๖๔ และ ปี ๒๕๖๕ ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการ

บริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า(Advance) ซึ่งเป็นรางวัลคุณภาพที่บ่งบอกถึงสถานะของกรมพัฒนาที่ดินเป็นองค์กรที่ดำเนินงานในเชิงรุก(Proactive) มีการคิดและวิเคราะห์ก่อนที่จะปฏิบัติงานและมีการคาดการณ์เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นล่วงหน้า เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขของประชาชน และส่งผลให้กรมพัฒนาที่ดินผ่านตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ความสำเร็จการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามกรอบแนวทางของรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของกรมพัฒนาที่ดิน ในครั้งนี้ จะทำให้ทราบผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทางของรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา ในระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งจะทำให้กรมพัฒนาที่ดินมีกรอบแนวทางดำเนินงาน การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับเกิดผล (Significance) และผ่านตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาการดำเนินงาน การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒ เพื่อวิเคราะห์ความสำเร็จ การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน

๔. ผู้ดำเนินการ

๔.๑ นางสาวพวงพิศ พันธุ์สำโรง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ เก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐

๔.๒ นางพัชชานันท์ พันวา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด กรมพัฒนาที่ดิน ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐

๔.๓ นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน และติดตามความก้าวหน้า ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน

๖. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ สรุปสาระ

เครื่องมือการประเมินสถานะองค์กรในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ เป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินเพื่อตอบสนองพันธกิจตามหน้าที่ส่วนราชการ และการเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์และผลลัพธ์ด้านการพัฒนาของประเทศ โดยเข้าใจความท้าทายของส่วนราชการและทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีระดับการพัฒนา ๓ ระดับ ได้แก่ (๑) ระดับพื้นฐาน(Basic) (๒) ระดับก้าวหน้า(Advance) (๓) ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้พัฒนาและขับเคลื่อนการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามกรอบแนวทางของรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า(Advance) ซึ่งเป็นรางวัลคุณภาพที่บ่งบอกถึงสถานะของกรมพัฒนาที่ดินเป็นองค์กรที่ดำเนินงานในเชิงรุก(Proactive) มีการคิดและวิเคราะห์ก่อนที่จะปฏิบัติงานและมีการคาดการณ์เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นล่วงหน้า เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินสถานะองค์กรในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินสถานะ

ประจำปี จึงนำมาสู่การวิเคราะห์ความสำเร็จการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) สรุปขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๖.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๒.๑ ศึกษา ข้อมูล การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๖.๒.๒ วิเคราะห์กระบวนการงานของการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๓ วิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นกรอบแนวทางการประเมินสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ปัจจัยความสำเร็จของการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- กรมพัฒนาที่ดินมีกรอบแนวทางนำไปสู่ความสำเร็จของการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ประจำปี

๘. ประโยชน์ที่ได้รับ

๘.๑ กรมพัฒนาที่ดิน มีกรอบการดำเนินงาน การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ของกรมพัฒนาที่ดิน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๘.๒ กรมพัฒนาที่ดินผ่านการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพวงพิศ พันธุ์สำโรง)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ ๑๙ / ๘.๑ / ๖๕

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๑๙ / ๘.๑ / ๖๕

ลงชื่อ.....

(นางพัชชานันท์ พันวา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๑๙ / ๘.๑ / ๖๕

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๔ / ๕.๑. / ๖๕

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....

(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๔ / ๕.๑. / ๖๕

ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ของ นางสาวพวงพิศ พันธุ์สำโรง

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗

สำนัก/กอง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. เรื่อง การศึกษาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของบุคลากร
กรมพัฒนาที่ดิน

๒. หลักการและเหตุผล

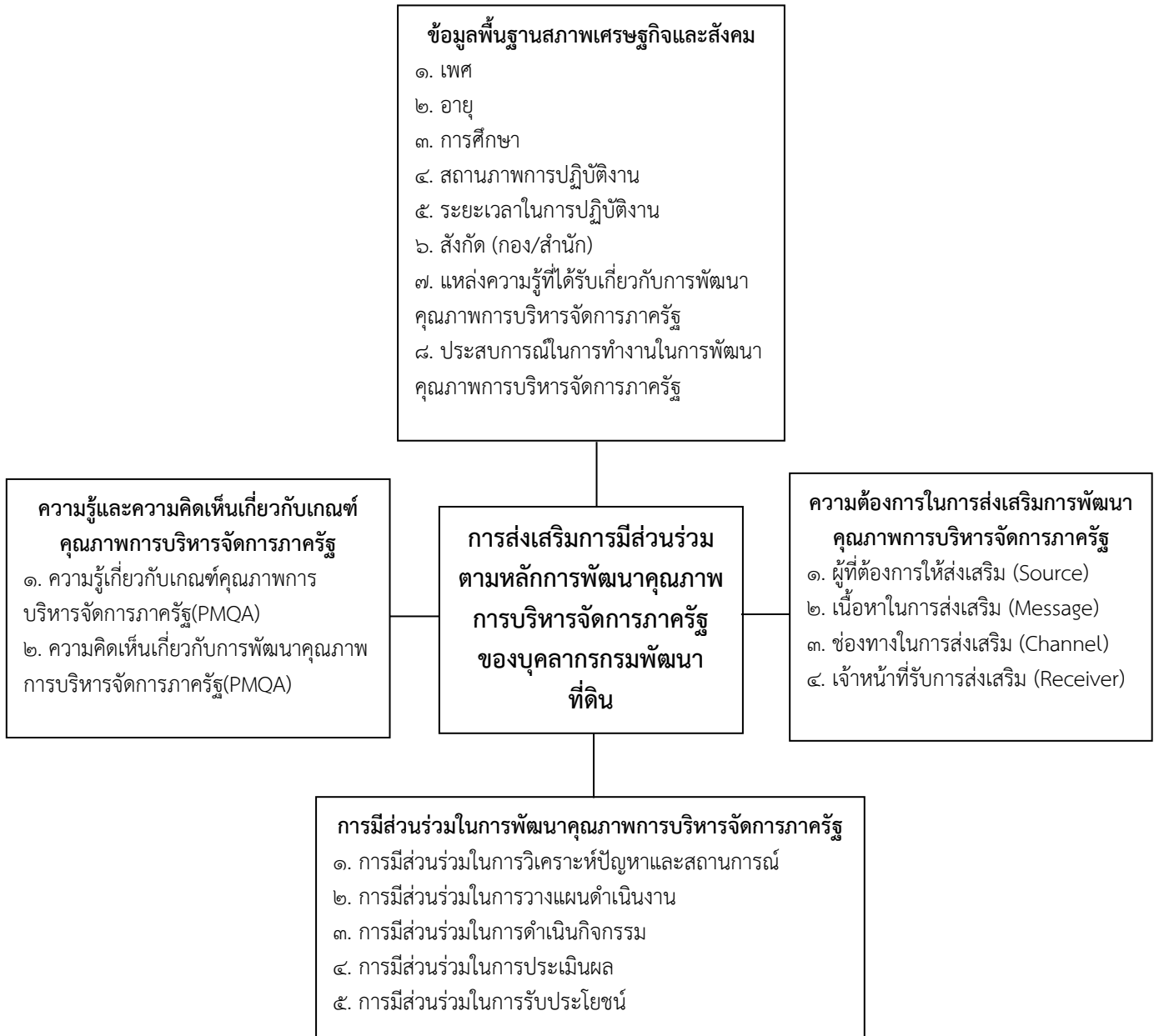
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือการพัฒนาองค์การตามยุทธศาสตร์หลักในการยกระดับคุณภาพระบบราชการไทยให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเทียบเท่าระดับสากล การนำเครื่องมือนี้ไปดำเนินการส่วนราชการจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยมีกรอบการบริหารจัดการองค์การที่สำนักงาน ก.พ.ร ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์การด้วยตนเองที่ครอบคลุม ภาพรวมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลโดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้านและอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน คือ (๑) การนำองค์การ (๒) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (๓) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๔) การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (๕) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (๖) การจัดการกระบวนการ (๗) ผลลัพธ์การดำเนินการ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, ๒๕๖๔)

กรมพัฒนาที่ดินเป็นส่วนราชการภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดินในพื้นที่ เกษตรกรรม การสำรวจและจำแนกดิน การกำหนดบริเวณการใช้ที่ดิน การควบคุมการใช้ที่ดินบริเวณที่มีการใช้หรือทำให้เกิดการปนเปื้อนของสารเคมีหรือวัตถุอันตราย การอนุรักษ์ดินและน้ำ การปรับปรุง บำรุงดิน การผลิตแผนที่และทำ สำมะโนที่ดิน การให้บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดิน ข้อมูลดินและการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน (กรมพัฒนาที่ดิน, ๒๕๕๙)

จากการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมพัฒนาที่ดินมีการพัฒนาและปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยในปี ๒๕๕๕ กรมพัฒนาที่ดินได้รับการรับรองผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในระดับพื้นฐาน (Certified Fundamental Level –FL) ครบทั้ง ๖ หมวด และในปี ๒๕๕๙ กรมพัฒนาที่ดินได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และต่อมาในปี ๒๕๖๑ ได้รับรางวัลหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และดำเนินการถ่ายทอดลงสู่ สำนัก/กอง แต่เป็นเพียงการพัฒนาองค์การในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะกลุ่มเท่านั้น ยังไม่สามารถกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาได้อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าว การส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน จึงมีความจำเป็นเพื่อสร้าง การรับรู้ การมีส่วนร่วม และส่งเสริมของบุคลากร ในการพัฒนากลุ่มพัฒนาที่ดินตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การศึกษาวิจัย : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อศึกษาวเคราะห์ สภาพพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคม ความรู้ ความคิดเห็น การมีส่วนร่วม และความต้องการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยมีกรอบแนวคิดดังนี้



ข้อเสนอแนะและข้อจำกัดที่อาจจะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

กรมพัฒนาที่ดิน ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรผ่านเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน แต่การพัฒนาองค์กรดังกล่าว บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยังเป็นเพียงเฉพาะกลุ่ม ซึ่งบทบาทการพัฒนาและการรับรู้ส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบของคณะทำงานเป็นบุคลากรส่วนน้อยในระดับ กอง/สำนัก ดังนั้นการศึกษาวิจัย การส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร จักได้ให้ความสำคัญในเชิงนโยบาย และสร้างการมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและสถานการณ์ การวางแผน การดำเนินกิจกรรม การประเมินผล รวมถึงการรับประโยชน์ให้ทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหา รวมถึงข้อเสนอแนะ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมพัฒนาที่ดิน

๔.๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมพัฒนาที่ดิน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : กรมพัฒนาที่ดินมีรูปแบบในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมพัฒนาที่ดิน

เชิงคุณภาพ : กรมพัฒนาที่ดินมีกรอบแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมพัฒนาที่ดิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวพวงพิศ พันธุ์สำโรง)

ผู้ขอประเมิน
วันที่ ๑๙ / ๑๑ / ๖๕

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือสำนัก

(ระบุความเห็น)
ทางนี้

ลงชื่อ.....
(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ ๑๙ / ๑๑ / ๖๕