



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหา  
และคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

---

ตามประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหา  
และคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของ  
กรมพัฒนาที่ดิน เป็นปัจจุบันมีความสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงยกเลิกประกาศ  
กรมพัฒนาที่ดินดังกล่าวข้างต้น และประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหา  
และคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ขึ้นใหม่ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปราโมทย์ ยาใจ)  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

**หลักเกณฑ์และแนวทาง**  
**ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน**

---

**การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดำเนินการได้ ๓ วิธี ดังนี้**

**๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ**

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ใช้วิธีการสอบ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๓. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ส่วนราชการดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เมื่อส่วนราชการมีตำแหน่งว่าง หรือคาดว่าจะมีตำแหน่งว่างในระยะอันใกล้ และประสงค์จะดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการสอบแข่งขันโดยรับสมัครจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. และดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ระบุในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

**➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ**

**๑. การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน**

**๒. การประกาศรับสมัครและเผยแพร่ข่าวการรับสมัคร**

๒.๑) การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขันจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อหัวหน้าส่วนราชการผู้ดำเนินการสอบแข่งขันลงชื่อในประกาศรับสมัครแล้ว

๒.๒) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และอาจเผยแพร่ทางสื่ออื่นๆ หรือเว็บไซต์อื่น ๆ อีกก็ได้ตามความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๒.๓) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งหากเป็นการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ประกาศรับสมัครก็ต้องอยู่บนเว็บไซต์ก่อนวันรับสมัคร ๕ วันทำการ

๒.๔) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติหรือสอบโดยวิธีอื่น ทั้งนี้ จะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธีหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ชัดเจนด้วย

๒.๕) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๒.๖) ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

### ๓. การรับสมัครสอบแข่งขัน

๓.๑) กำหนดเวลารับสมัครสอบ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

๓.๒) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้โดย

- เวลาที่ขยายต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการสมัครสอบ
- ต้องประกาศการขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

๓.๓) กรณีที่รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดราชการระยะเวลารับสมัครก็จะต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

### ๔. การตรวจสอบคุณสมบัติ

กรณีผู้สมัครสอบได้สมัครสอบไปก่อนแล้ว เพราะมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัครและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ส่วนราชการรวบรวมหลักฐานแล้วส่งไปตรวจสอบที่สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบให้เรียบร้อยก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

### ๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

๕.๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการที่รับสมัครสอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการนั้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเผยแพร่ทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

๕.๓) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม ๕.๑) ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้าส่วนราชการนั้นได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๕.๔) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นได้สละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

๕.๕) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

## ๖. การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการบรรจุ

จัดทำหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ ในวัน เวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก

## ๗. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ว่าสำเร็จ การศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สอบแข่งขันได้รายใดไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จการศึกษาหลัง วันที่ปิดรับสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร) ไปยัง หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือสถานศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา

## ๒. การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ กำหนดว่า “กรณีที่ ส่วนราชการมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ซึ่งต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นได้ โดยเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นจำนวนสามเท่าของตำแหน่งว่างแต่ไม่น้อยกว่าสิบคน โดยเรียกตั้งแต่ ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันไปเรื่อย ๆ โดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อเรียกถึงคนสุดท้ายใน บัญชีแล้วแต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก ในกรณีที่ มีผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในบัญชีน้อยกว่าสิบคน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลืออยู่ในบัญชีได้

ทั้งนี้ คำว่า “ตำแหน่งอื่น” ให้ หมายถึง ชื่อตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย”

## ➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

### ๑. การค้นหาข้อมูลรายละเอียดบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น

กรมพัฒนาที่ดิน ค้นหาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น ซึ่งสามารถดูรายละเอียด บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารด้านการสรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://job.ocsc.go.th> โดยต้องตรวจสอบว่ามีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการใดที่ขึ้นไว้และยังไม่ หมดยุ มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะเหมือนหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยมีแนวทางการพิจารณาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

- ๑.๑) ชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือชื่อตำแหน่งคล้ายคลึงกัน
- ๑.๒) คุณสมบัติที่รับสมัคร
- ๑.๓) หลักสูตรและวิธีการสอบตรงกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก
- ๑.๔) จำนวนคนที่เหลือในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- ๑.๕) อายุของผู้สอบแข่งขันได้

๑.๖) ส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้ครบถ้วน ทั้งนี้ ให้เลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการที่เหมาะสมที่สุดจำนวน ๑ ส่วนราชการ ในการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการแต่ละครั้งต้องเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการเพียง ๑ แห่งเท่านั้น

**๒. ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น**

**๓. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและเกณฑ์ผ่านการประเมิน**

คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งทำหน้าที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้ ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีได้ตามความเหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านการประเมินเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ว่าต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

**๔. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๕. การส่งประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

ส่งประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวไปยังส่วนราชการเจ้าของบัญชี ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

**๖. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ**

เรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๖.๑) ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีว่า ผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๒) มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เรียกให้ผู้นั้นมารายงานตัว ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากวันที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๖.๓) ในวันที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัว ให้ตรวจสอบอีกครั้งว่ายังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่หรือไม่

๖.๔) หากผู้นั้นยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ พร้อมทั้งขอสละสิทธิที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่น ๆ ในการสอบครั้งเดียวกัน

๖.๕) จัดส่งหลักฐานการสละสิทธิไปเพื่อให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อป้องกันการบรรจุซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๖.๖) ขอให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีจัดส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นไปยังส่วนราชการที่ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุ

๖.๗) ให้ส่วนราชการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ตามลำดับที่

### ๗. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกว่าสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จการศึกษาหลังวันที่ปิดรับสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร) ไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือสถานศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา

### ๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ก.พ. มีมติให้กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยกรณีเหตุพิเศษ ซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

๑. กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

๒. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ

๓. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด ซึ่งกรมอาจคัดเลือกบุคคลผู้ซึ่งมีคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด โดยเป็นวุฒิที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของกรมพัฒนาที่ดิน

๔. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

๕. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

๖. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

### ➤ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามกรณี ข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังนี้

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้พร้อมหลักฐานการศึกษา

๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้น

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมินทางจริยธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดสรรผู้ได้รับคัดเลือกไปบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานต่าง ๆ ของส่วนราชการ คณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดตามความเห็นสมควร เช่น ให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้เลือกหน่วยงานที่จะบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือการจัดสรรตามภูมิลำเนาของผู้ได้รับคัดเลือก เป็นต้น

๔. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้

➤ **หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามกรณี ข้อ ๓ ดังนี้**

**๑. การตั้งคณะกรรมการคัดเลือก**

**๒. การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑) การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบคัดเลือกจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๗ ลงชื่อในประกาศรับสมัครแล้ว

๒.๒) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครให้ทราบทั่วกัน

๒.๓) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของส่วนราชการ ที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และอาจเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ หรือเว็บไซต์อื่น ๆ อีกริ่ได้ตามความ เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

**๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก**

๓.๑) กำหนดเวลารับสมัครสอบ **ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ**

๓.๒) กรณีที่รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และ วันหยุดราชการระยะเวลารับสมัครก็จะต้อง**ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ**

**๔. การดำเนินการคัดเลือก**

ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดโดย คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการ ปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

**๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศผลการดำเนินการ คัดเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๕.๑) ประกาศไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก หากพิจารณาว่าไม่มีผู้เหมาะสม

๕.๒) ประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเท่านั้น

๕.๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด ซึ่งอาจจะเกินจำนวนตำแหน่งว่างในขณะนั้น หากพิจารณาว่าจะใช้ประโยชน์ในการเรียกบรรจุในอนาคต จะต้องกำหนดระยะเวลาในการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการ คัดเลือก โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่ ก.พ. กำหนดวุฒิ ให้คัดเลือกปัจจุบัน

**๖. การตรวจสอบคุณสมบัติ**

กรณีผู้สมัครสอบได้สมัครสอบไปก่อนแล้ว เพราะมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับคุณสมบัติที่ประกาศ รับสมัคร และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้รวบรวมหลักฐานและตรวจสอบการรับรองคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดไว้ หากไม่พบการรับรองคุณสมบัติจึงส่งไปตรวจสอบที่สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบให้เรียบร้อยก่อน ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

### ๗. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ ก็ให้ดำเนินการเรียกผู้นั้นมารับการบรรจุและสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

### ๘. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกว่าสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จการศึกษาหลังวันที่ปิดรับสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร) ไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือสถานศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา

