

แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ของรัฐที่จะดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ทาง
แผนปฏิบัติการสู่เมืองยั่งยืน ประจำปี 2562
กิจกรรมพัฒนาที่ดิน

อุทศาสตร์/กิจกรรม	วัดประสิทธิภาพโครงการ	หน้างาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2562		หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	โครงการ 1 (กศ.ก.-ก.ศ.ก.61) (กศ.ก.-ก.ศ.ก.62)	โครงการ 3 (กศ.ก.-ก.ศ.ก.62)	โครงการ 4 (กศ.ก.-ก.ศ.ก.62)
รวมงบประมาณ ปี 2562					413,000			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เศรษฐศาสตร์ฐานน้ำหนาที่ดิน					413,000			
กลยุทธ์ที่ 1.1 เศรษฐศาสตร์ฐานน้ำหนาที่ดิน ความพอเพียง แหล่งจัดอาหาร					68,000			
ผู้รับผิดชอบ: ชัยชนะ พัฒนาศักดิ์ธรรม คุณภูริศาดา มีสุกุลธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อร่วมมือร่วมมือในการพัฒนา			ร้อยละ 100		0			
1. เมืองน้ำพัฒนาสู่เมืองยั่งยืน จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการยอมรับและรักษามา								
1.1 โครงการปลูกต้นไม้ในท้องทุ่งและปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวนสู่การ ปลูกผักและปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวน	เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนา สมรรถนะและเพิ่มคุณภาพการดูแลในการ ปลูกผักและปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยวิถี ชาวสวน	พด.	ระดับคะแนนความ พึงพอใจ 3.50 - 3.99	เพิ่มความตื้นเข้มและรวด เร็วของปฏิบัติราชการที่ปรับเปลี่ยน ปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวนและ รับรู้และสนับสนุนการพัฒนาภูมิทัศน์ ด้วยวิถีชาวสวน ทางการที่จังหวัด	45,000	✓	✓	
1.2 โครงการบูรณะภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวน	เพื่อพัฒนาภาระและรักษาที่ดินให้เป็น แหล่งคุณธรรมและจิตวิญญาณ	พด.	ระดับคะแนนความ พึงพอใจ 3.50 - 3.99	ชี้รากการอนุรักษ์ที่ดินและรักษา ภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวนและรักษา จิตวิญญาณ นำที่ดินสู่แหล่งอนุรักษ์ทาง ศิลปะและภูมิภาคที่ได้รับการ พัฒนาภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวน	3,000	✓	✓	
1.3 โครงการ改善แวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยวิถีชาวสวน	เพื่อ改善แวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วย วิถีชาวสวน เพื่อป้องกันภัยธรรมชาติและรักษา ชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	พด.	จัดทำสื่อ宣傳ที่ดิน 500 ชุด	บุคลากรได้รับภาระเป็นระยะสั้นหลัง ในการป้องกันภัยธรรมชาติและรักษา ที่ดิน ตลอดจนเมืองรับประทาน สืบสานภูมิทัศน์ทุกภ่วงของมนต์ สักดิ์	20,000	✓	✓	✓

บุคลากร/กลุ่มบุคลากร	วัดดูเบรลงองค์กร	หัวข้อความรู้ที่ต้องการรู้	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2562			
			จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ใบรวมส. 1 (ตค.-ธค.61)	ใบรวมส. 2 (มค.-มิ.ค.62)	ใบรวมส. 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ใบรวมส. 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2. แผนงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการตามเป้าหมายภายในภาครัฐที่มีศักยภาพในการดำเนินการที่ดี	ให้ส่งเสริมให้ศักยภาพของบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริมให้ศักยภาพของบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน และปรับเปลี่ยนทั่วไปคิดเห็น ที่ดีขึ้น สำหรับพัฒนาศักยภาพ ให้ดีขึ้น จึงชี้แจง สำหรับพัฒนาศักยภาพ ให้ดีขึ้น จึงชี้แจง สำหรับพัฒนาศักยภาพ	0	✓	✓
2.1 โครงการต้นแบบ พัฒนาระบบราชการตามเป้าหมายภายในภาครัฐ ที่ดี จัดทำ “แผนงานส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการที่ดี”	ให้ส่งเสริม ให้ศักยภาพของบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริม ให้ศักยภาพของบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน และปรับเปลี่ยนทั่วไปคิดเห็น ที่ดีขึ้น สำหรับพัฒนาศักยภาพ ให้ดีขึ้น จึงชี้แจง สำหรับพัฒนาศักยภาพ ให้ดีขึ้น จึงชี้แจง สำหรับพัฒนาศักยภาพ	0	✓	✓
3. แผนงานส่งเสริมการพัฒนาอย่างมุ่งล้าภารตีด้าน	พัฒนาการอย่างมุ่งล้าภารตีด้าน	พัฒนาการอย่างมุ่งล้าภารตีด้าน	พด.	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการ ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการ ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓
4. แผนงานพัฒนาอาชญากรรมสังคมและอาชญากรรมที่ดี	และอาชญากรรมที่ดี	และอาชญากรรมที่ดี	พด.	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการ ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓
5. วางแผนพัฒนาอาชญากรรมสังคมและอาชญากรรมที่ดี	เพื่อให้บุคลากรในส่วนราชการได้รับการ ประเมินผลอย่างดี	เพื่อให้บุคลากรในส่วนราชการได้รับการ ประเมินผลอย่างดี	พด.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการให้ฟัง ฟัง	0	✓	✓
6. 1 วางแผนพัฒนาอาชญากรรมสังคมและอาชญากรรมที่ดี	/	/	พด.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการให้ฟัง ฟัง	345,000		
กลยุทธ์ที่ 1.2 เส้นทางสร้างภารกิจวิมานและภารกิจที่ดีสู่ภารกิจ				ร้อยละ 100		0		
ผู้รับผิดชอบ : ร้อยตรีอ่องชาดา ใจดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากรและภารกิจที่ดี								
1. แผนงานส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	เพื่อส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี	345,000		
1.1 โครงสร้างใหม่ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	- เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี			
1.2 โครงสร้างใหม่ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	- เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี			
ค่าใช้จ่าย								
1. แผนงานส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี	345,000		
1.1 โครงสร้างใหม่ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	- เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี			
1.2 โครงสร้างใหม่ให้ส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ดี	พด.	ระดับความคิดเห็น พัฒนา 3.50 - 3.99	- เพื่อส่งเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรได้ดี			
ค่าใช้จ่าย								
1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อให้บุคลากรของบุคลากรที่ดี	เพื่อให้บุคลากรของบุคลากรที่ดี	พด.	จำนวนผู้เข้าร่วม 200 คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ให้กับบุคลากรที่ดี	0	✓	✓
ค่าใช้จ่าย								
1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดี	เพื่อให้บุคลากรของบุคลากรที่ดี	เพื่อให้บุคลากรของบุคลากรที่ดี	พด.	จำนวนผู้เข้าร่วม 200 คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ให้กับบุคลากรที่ดี	0	✓	✓

บุคลากรครรภ์/ครูอาจารย์	วัสดุประสงค์ของครูอาจารย์	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2562		
			ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด 1 (ศศ.น.-ศศ.๖)	ตัวชี้วัด 2 (บศ.น.-บศ.๖)	
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติความประพฤติเชิงบวก/มาตรฐานนิรโทษพิเศษ						
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติความประพฤติเชิงบวก/มาตรฐานนิรโทษพิเศษ ซึ่งเป็นค่าวัสดุวิธารณาข้าราชการ ของกรมพัฒนาพื้นที่ดิน	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตาม ประมวลรัฐธรรมนูญและข้อบังคับฯ ทั่วถือรยา ชั้นราษฎร์อยู่เสมอ	พด.	10 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวล รัฐธรรมนูญและข้อบังคับฯ ทั่วถือรยา ชั้นราษฎร์ตามที่ได้ระบุไว้	✓	✓
4.	แผนงานจัดตั้งและพัฒนาทีมงานที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจัดซื้อรับในหน่วยงาน						
4.1	กิจกรรมประจำเดือนของห้องร่างงานภารต์รัช (ITA) ดำเนินงานของห้องร่างงานภารต์รัช (ITA)	เพื่อปั้นศักยภาพและควรนำไปใช้ในการ ศักยภาพและควรนำไปใช้ในการดำเนินงาน ของห้องร่างงาน	พด.	80 คะแนน	ได้รับคุณภาพตาม TA 80 คะแนน	0	✓
บุคลากรครรภ์ 2 ส่งเสริมคุณงามให้เป็นแหล่งคุณธรรม							
กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นแหล่งคุณธรรม	วัฒนธรรมจิตวิญญาณครรภ์/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพึงพอใจในการทำงานที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและความพึงพอใจในการทำงาน						
กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกสารในลักษณะที่สอดคล้องธรรมะ	ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	0					
ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	0					
ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	ผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	0					
1.	แผนงานส่งเสริมพัฒนาบัณฑิต พัฒนา แม่พัฒนาครรภ์						
1.1	กิจกรรมปฏิบัติงานนโยบายด้านสุขภาพในงานสังคมชุมชนฯ ชุมชนเพื่อสุขภาพ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขภาพ และสืบทอดภารกิจสุขภาพ แห่งรัฐต่อสังคม ชาติ ศาสนา และพุทธศาสนา	พด.	จำนวนผู้อบรม ไม่ต่ำกว่า 3 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดที่คาดการณ์ไว้ได้ เหตุภัยลับบันดาล ศักดิ์สิทธิ์ พระมหาภารตะรัช วัฒนพระหมາ วงศานุวงศ์	✓	✓
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและคำร้องเรียนรักภรรยา						
2.1	กิจกรรมสืบสานประเพณีและคำร้องเรียนรักภรรยาไทย เท่น วันที่เป็นไป และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย ไทย	พด.	จำนวนผู้อบรม ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของชาติ	✓	✓