



การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการ

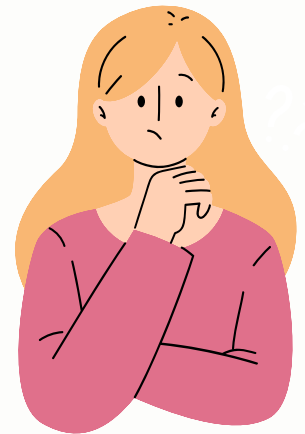
บรรยายโดย...

นางสาววิลาสินี อินทวงศ์

วิทยากรพิเศษ สำนักงาน ก.พ.

ความหมายของการสรรหาและเลือกสรร

- การสรรหา หมายถึง การเสาะแสวงหาบุคคลที่พร้อมและสามารถจะทำงานได้ เข้ามาสมัครทำงานตามที่ส่วนราชการกำหนด
- การเลือกสรร หมายถึง การพิจารณาบุคคลที่ส่วนราชการได้ทำการสรรหามาทั้งหมด และทำการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และส่วนราชการมากที่สุดไว้



การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน : ว 17/2556

- สรรหาระดับแรกบรรจุ
- การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป โดยสำนักงาน ก.พ. หรือโดยส่วนราชการ
- การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยส่วนราชการ
- การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- การจัดให้มีการสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษในช่วงระยะแรกของ การดำเนินการ



การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : กรณีเหตุพิเศษ 6 กรณี

การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรณีเหตุพิเศษ : ว 16/2551

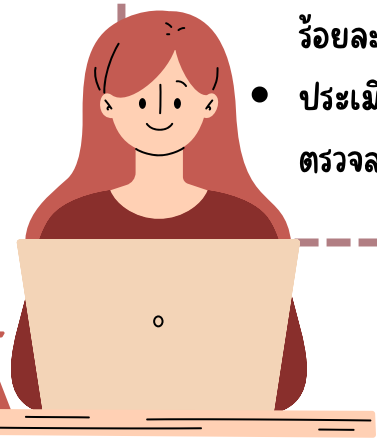
- ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว
- หลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดการศึกษา เช่น เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมวิทยาปฏิบัติงาน กรมอุตสาหกรรมวิทยา
- วุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด (ทบพวทุก 2 ปี) เช่น ปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปวส.ช่างทองหลวง
- ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ เนื่องจากต้องไปรับราชการทหารฯ
- ผู้สอบแข่งขันได้ที่ทำรายงานตัวแล้ว แต่มีเหตุจำเป็น จึงไม่ได้มาบรรจุ
- กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ



การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : ว 27/2566

- ค้นหาบัญชีของส่วนราชการอื่นที่มีวุฒิการศึกษารองกัน ความรู้ สมรรถนะ ใกล้เคียงกันกับตำแหน่งว่าง
- ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอรายชื่อ 5 เท่าของตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า 15 เพื่อคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น
- ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 3 คน (ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ/ ผู้ได้รับมอบหมาย และอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกด้วยก็ได้) ทำหน้าที่ กำหนดวิธีการประเมินและประเมินฯ โดยเกณฑ์การตัดสิน คือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60
- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตรวจสอบสิทธิในการบรรจุกับส่วนราชการเจ้าของบัญชี และบรรจุตามลำดับที่





การคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการ



- มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน
- มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา 33 อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้าง เหมาะช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลือ อื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การจ้างงานคนพิการของแต่ละหน่วยงาน กำหนดตามอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการสำรวจจำนวนบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สัดส่วน : 100 คนต่อคนพิการ 1 คน หากมีเศษเกิน 50 คน เพิ่ม 1 คน โดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทุกวันที่ 1 ตุลาคมของแต่ละปี

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้



การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ว 7/2565

- ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นต้องบรรจุบุคคลใน 3 จังหวัด คือ ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส เข้ารับ ราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการคัดเลือก รวมทั้งสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
- ในกรณีที่เป็นการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จะต้องเป็นคนในภูมิลำเนาหรือเคยอยู่/เคยทำงาน/ เคยเรียน ในจังหวัดปัตตานี ยะลา หรือนราธิวาส อย่างน้อย 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน/ ผู้แทนส่วนราชการที่มอบอำนาจให้มีการคัดเลือก/ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดและประเมินบุคคล ที่ผู้ว่าราชการ จังหวัดนั้นแต่งตั้ง และหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ทำหน้าที่กำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้อง กับงานที่ปฏิบัติ
- เงื่อนไข คือ ต้องปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างน้อย 2 ปี โดยรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีผลใช้ได้ต่อไปอีกไม่เกิน 2 ปี



การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการสุดท้ายในการสรรหาและเลือกสรร โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 59 บัญญัติว่า “ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 55 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.”

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 (มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553)

การพัฒนาข้าราชการ ภายในระยะเวลา 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี มี 3 ขั้นตอน ดังนี้

- การปฐมฤกษ์
- การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ชุดการเรียนรู้/e-learning)
- การอบรมสัมมนาพร้อมกัน

องค์ประกอบของการประเมิน :



ประโยชน์ที่ได้รับ

มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ



นางสาวนันทา ไหมอ่อน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
กุมภาพันธ์ 2568