

สรุปการพัฒนาความรู้ หลักสูตร สิทธิประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านระบบการเรียนรู้การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (OCSC Learning Space) ของ สำนักงาน ก.พ.

บรรยายโดย ผอ.สุภาพร รื่นโยธา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระเบียบ บพข. และ บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ สำนักนายกรัฐมนตรี

ผศ.ดร.สุทธิศักดิ์ ตีอระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอิสลามศึกษาและกฎหมายอิสลาม คณะวิทยาการอิสลาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



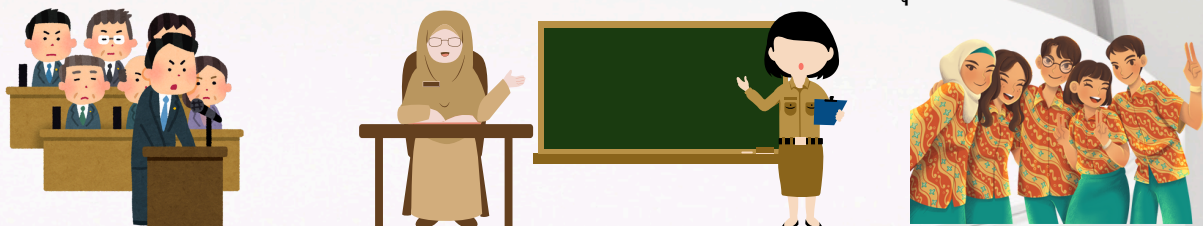
บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ราชการในฐานะ
ของข้าราชการ ย่อมต้องถือเป็นบุคคลที่มีเกียรติและ
เสียสละ จึงต้องมีสิ่งที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และให้
ความมั่นใจต่อตัวข้าราชการและครอบครัวของข้าราชการ
นั้นด้วย

ทางราชการจึงได้มีระเบียบต่าง ๆ ให้เป็นแรงจูงใจ
สร้างความมั่นใจให้แก่ตัวข้าราชการขึ้น เพื่อเป็นการ
ตอบแทนคุณความดีที่ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตลอดมา นอกเหนือจากการตอบแทนในระบบเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ยังมี
ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์
ตอบแทนข้าราชการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการ
โดยจะกล่าวถึงระเบียบ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๒๑ เป็นระเบียบที่ให้ สิทธิ
ประโยชน์ตอบแทนเฉพาะแก่ข้าราชการเท่านั้นในการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ โดยมีข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณา
สิทธิตามระเบียบ ๆ นี้ รวม 9 ประเภท ดังนี้



1. ข้าราชการพลเรือน 2. ข้าราชการตำรวจ 3. ข้าราชการทหาร 4. ข้าราชการตุลาการ 5. ข้าราชการอัยการ



6. ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา 7. ข้าราชการพลเรือน 8. ข้าราชการครู 9. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในมหาวิทยาลัย

สิทธิประโยชน์ตอบแทนได้กำหนดไว้ในนิยามของคำว่า “บำเหน็จความชอบ” ได้แก่

1. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
2. การให้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด (พ.ป.ผ.)
3. การขอพระราชทานยศหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์

การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ การขอพระราชทานยศหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ข้อ 7 ของระเบียบ ฯ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้าย หรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้าย จนได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บถึงเสียชีวิต หรือไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ ถ้าการเสียชีวิตหรือการป่วยเจ็บมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเอง ให้ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้...

1.

ผู้ที่ได้ทำการต่อสู้จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต
ทุพพลภาพ หรือพิการ
จากการต่อสู้ให้พิจารณา
เลื่อนขั้นและอัตราเงิน
เดือนให้ไม่เกิน 7 ขั้น



2.

ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่จนได้รับ
อันตรายถึงเสียชีวิต
ทุพพลภาพ หรือพิการ
โดยการกระทำของ
ผู้กระทำความผิด
ให้พิจารณาเลื่อนขั้นและ
อัตราเงินเดือน
ให้ไม่เกิน 5 ขั้น



3.

ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่จนได้รับ
อันตรายถึงเสียชีวิต
ทุพพลภาพ หรือพิการ
นอกเหนือไปจากกรณีใน
1 และ 2 ให้พิจารณา
เลื่อนขั้นและอัตรา
เงินเดือนให้ไม่เกิน 3 ขั้น



4.

ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่จน
ป่วยเจ็บถึงเสียชีวิต
ทุพพลภาพ หรือพิการ
โดยมิได้ทำการต่อสู้ หรือ
มิใช่โดยการกระทำของ
ผู้กระทำความผิด ซึ่ง
ไม่เข้าเกณฑ์ตาม 1 2
หรือ 3 ให้พิจารณา
เลื่อนขั้นและอัตราเงิน
เดือนให้ไม่เกิน 2 ขั้น



ข้อ 9 ของระเบียบ ฯ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมิใช่เป็นการปราบปรามโจรผู้ร้ายจนได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ ถ้าการได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บนั้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง ให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

1

ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตและได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน 7 ขั้น

2

ข้าราชการซึ่งถูกประทุษร้ายและได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน 5 ขั้น

3

ข้าราชการซึ่งประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน 3 ขั้น

4

ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะ ทรากตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา เป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย เลื่อนได้ไม่เกิน 2 ขั้น

5

ข้าราชการซึ่งป่วยเจ็บ ถึงแก่ ความตาย ทูพพลภาพ หรือพิการ เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ 1 ขั้น

เกณฑ์ในการขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

1. ต้องมีพฤติกรรมในการต่อสู้หรือการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต เป็นเหตุให้ได้รับอันตรายถึงชีวิต พิการ หรือทูพพลภาพ จนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ จากการต่อสู้หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ ฯ ข้อ 7 (1) และข้อ 9 (1)

2. ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

3. สำหรับข้าราชการฝ่ายอื่นที่มีใช้ข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเท่ากันหรือสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนระดับใด ให้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ในระดับนั้น

การให้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด (พ.ป.ผ.)

- กรณีปราบปรามหรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปราบปรามผู้กระทำความผิด

1. ผู้ที่ได้ทำการต่อสู้ด้วยความกล้าหาญ จนเป็นผลดีแก่ทางราชการ และได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการต่อสู้ ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน 4 ชั้น

3. ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการกระทำของผู้กระทำความผิด ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน 2 ชั้น

2. ผู้ที่ได้ทำการต่อสู้จนได้รับบาดเจ็บสาหัส จากการต่อสู้ ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน 3 ชั้น

4. ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากอุบัติเหตุต่าง ๆ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของตนเอง ให้ได้รับ พ.ป.ผ. 1 ชั้น

- กรณีปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต

1. ผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตจนได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการกระทำของผู้กระทำความผิด ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน 2 ชั้น

2. ผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตจนได้รับบาดเจ็บสาหัส ให้ได้รับ พ.ป.ผ. ไม่เกิน 2 ชั้น

3. ผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ตามหลักเกณฑ์ที่ คกก. กำหนดให้ ได้รับ พ.ป.ผ. 1 ชั้น

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกันอภัยพิบัติและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย พ.ศ.2521(ระเบียบ บ.ท.ช.) ให้สิทธิประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายและประชาชน เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการในการป้องกันอภัยพิบัติและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย หลักการของระเบียบ ฯ ที่จะให้สิทธิประโยชน์ตอบแทน พฤติกรรมจะต้องเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือในการป้องกันอภัยพิบัติ และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย

ลักษณะ
สิทธิประโยชน์
ตอบแทน
ของระเบียบ บ.ท.ช.

บำเหน็จความชอบ

- 1.การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
- 2.บำเหน็จพิเศษการสู้รบ

ค่าทดแทน

- 1.เสียชีวิต
- 2.ทุพพลภาพ
- 3.พิการหรือสูญเสียอวัยวะ

การช่วยเหลือ

- 1.เงินช่วยเหลือเป็นค่าทำศพ
- 2.เงินช่วยเหลือดำรงชีพผู้พิการทุพพลภาพ
- 3.เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล
- 4.เงินสงเคราะห์ขณะเจ็บป่วย

สิทธิประโยชน์ตอบแทน

ในการปฏิบัติราชการ หรือช่วยเหลือราชการ ในการป้องกันอภัยพิบัติและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย

กรณีเสียชีวิต พิการ ทุพพลภาพ

ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือค่าจ้าง

ผู้เสียชีวิต ให้ขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ ณ วันที่เสียชีวิต เป็นฐานในการเลื่อน และจะให้ได้รับตั้งแต่วันที่เสียชีวิต

ผู้ทุพพลภาพ จนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างใช้เกณฑ์เดียวกับผู้เสียชีวิต

ให้การช่วยเหลือ

ผู้ที่เสียชีวิต ได้ 25 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง
บวกด้วยเงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ

ผู้ที่ทุพพลภาพ ได้ 30 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง
บวกด้วยเงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ

ให้เป็นค่าทดแทน

ผู้ที่เสียชีวิต จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าจัดการศพ
ในกรณีเสียชีวิตรายละเอียดไม่เกิน 20,000 บาท

ผู้ที่ทุพพลภาพ จะได้รับเงินช่วยเหลือดำรงชีพเดือนละ
ไม่เกิน 2 เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนชั้นต่ำ

กรณีไม่ได้รับอันตรายถึงชีวิต

ให้บำเหน็จพิเศษสำหรับการสู้รบ

เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ เรียกโดยย่อว่า “พ.ส.ร.”
เป็นเงินเพิ่มพิเศษจ่ายให้เป็นรายเดือน คิดจากเงินเดือนใน
ขณะปฏิบัติหน้าที่เป็นฐานคำนวณ จะพิจารณาให้เมื่อ
สิ้นปีงบประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่ไปแล้ว

ให้การช่วยเหลือและการสงเคราะห์

เงินช่วยเหลือ
ค่ารักษาพยาบาล
ขณะเจ็บป่วย

เงินชดเชย
การเจ็บป่วย
เป็นรายวัน

ให้เงินทดแทน กรณีพิการหรือสูญเสียอวัยวะ

หากได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเนื่องจากการต่อสู้หรือจากการ
กระทำของศัตรู จะได้รับเงินทดแทน ซึ่งจ่ายให้เพียงครั้งเดียว
ตามอัตราที่กำหนดในระเบียบข้อ 20

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ.2550 เป็นระเบียบที่ให้สิทธิประโยชน์ตอบแทน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สิทธิประโยชน์ตอบแทน ตามระเบียบ ฯ ได้กำหนดไว้ในคำนิยามของคำว่า “บำเหน็จความชอบ” แบ่งได้ 2
ประเภท ได้แก่

บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

1. เงินตอบแทนพิเศษ
2. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ
3. การประกันชีวิต
4. ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
5. เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. เห็น
สมควร

บำเหน็จความชอบที่มีใช้ตัวเงิน

1. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
2. การขอพระราชทานเหรียญราชการ ชายแดน
3. การยกย่องเชิดชูเกียรติ
4. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
5. การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการ
คัดเลือกเข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรม
หลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือ
ร่วมจัด
6. สิทธิลาพักผ่อน (ให้สิทธิลาพักผ่อนประจำปี
เพิ่มขึ้นอีก 10 วันทำการ)
7. การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. สามารถให้ความรู้ ความเข้าใจ ถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดินในจังหวัดชายแดนภาคใต้



นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
กองการเจ้าหน้าที่
มีนาคม พ.ศ.2568