



เส้นทางสัมประสมประสบการณ์และผลงาน
(CAREER PATH)

สำหรับ

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

หน่วยงานสังกัด

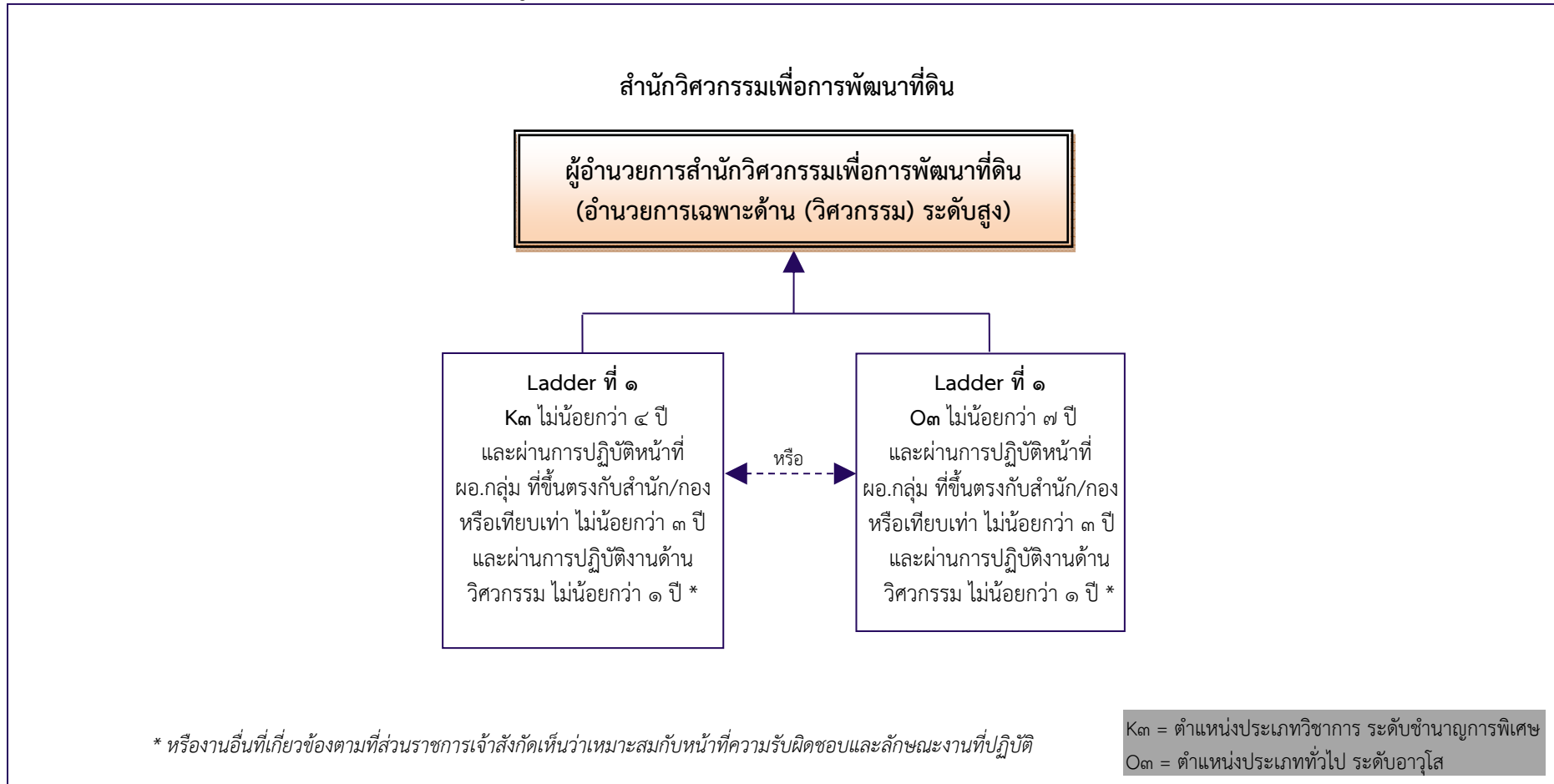
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

ชื่อส่วนราชการ

กรมพัฒนาที่ดิน

(ฉบับสมบูรณ์ อ.ก.พ.กรม ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑)

ภาพแสดงเส้นทางสัมประสพการณ์และผลงานของผู้มีศักยภาพ (Career Chart)



ตำแหน่งเป้าหมาย .. ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า .. ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



เกณฑ์เบื้องต้น เพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

- มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด
- คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี
- ผ่านการอบรมหลักสูตรทางด้านการบริหารจัดการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ซึ่งจัดโดยสถาบันที่เป็นที่ยอมรับ โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมต่อหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง
- ผ่านการเป็นคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรมการเมือง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คณะ

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION)			
ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน	หน่วยงาน	สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนัก ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยวิศวกรรมอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อพัฒนาและกำหนดรูปแบบการอนุรักษ์ดินและน้ำโดยใช้วิธีทางวิศวกรรม การกำหนดมาตรฐาน การสำรวจ การออกแบบ และก่อสร้างทางวิศวกรรม การศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้น เพื่อวางแผนและออกแบบระบบอนุรักษ์ดินและน้ำโดยใช้วิธีทางวิศวกรรม การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาวิธีการแก้ปัญหาโครงสร้างดิน โดยใช้วิธีทางวิศวกรรมเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของดินอย่างยั่งยืน การวางแผน สำรวจ ออกแบบ และควบคุมการก่อสร้างงานแหล่งน้ำเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ งานระบบอนุรักษ์ดินและน้ำด้วยมาตรการวิธีกล และงานทางด้านสถาปัตยกรรม การวางแผน ควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะของกรม เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน มีประสิทธิภาพและสามารถ บรรลุผลสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจของกรมพัฒนาที่ดิน</p>

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIS)
๑. พื้นที่เกษตรกรรมที่ได้รับการฟื้นฟูและปรับปรุงบำรุงดิน	<ul style="list-style-type: none"> □ พื้นที่เกษตรกรรมที่ได้รับการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน และดำเนินการได้ตามแผน □ พื้นที่เกษตรกรรมที่ได้รับการจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรดิน และดำเนินการได้ตามแผน
๒. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมการพัฒนาที่ดิน	<ul style="list-style-type: none"> □ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการวิจัย □ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานวิจัย
๓. ผลงานทางวิชาการมีการนำไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> □ จำนวนผลงานทางวิชาการที่มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์
๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> □ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. การบริหารแผนงาน/งบประมาณ มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> □ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม □ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการทำให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันสำหรับข้อมูลแผนงานและ ผลงานที่จัดส่งให้กองแผนงานในแต่ละเดือน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<p>ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> □ วิศวกรรม <p>ความรู้กฎหมายและกฎระเบียบราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> □ กฎหมายที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม □ กฎหมายที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม □ กฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน 	<ul style="list-style-type: none"> □ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ □ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ 	<p>สมรรถนะหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> □ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ □ บริการที่ดี □ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ □ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม □ การทำงานเป็นทีม <p>สมรรถนะทางการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> □ สภาวะผู้นำ □ วิสัยทัศน์ □ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ □ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน □ การควบคุมตนเอง □ การสอนงานและการมอบหมายงาน <p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> □ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน □ การมองภาพองค์รวม □ การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับ ๔ • ระดับ ๔ • ระดับ ๔ • ระดับ ๔ • ระดับ ๔ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๔ • ระดับ ๔ • ระดับ ๔

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม	หน่วยงาน สำนัก/กอง ตามโครงสร้างตามกฎกระทรวง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง	ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และผ่านการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIS)
๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่พัฒนาที่คืน	□ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการวิจัย
๒. ผลงานทางวิชาการที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	□ จำนวนผลงานทางวิชาการที่มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์
๓. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	□ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๔. บุคลากรในบังคับบัญชามีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	□ ร้อยละของบุคลากรในบังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/๖ เดือน
๕. บุคลากรในบังคับบัญชามีความเข้าใจทิศทางการองค์กร	□ ร้อยละของบุคลากรในบังคับบัญชาที่เข้าใจทิศทางการองค์กร
๖. หน่วยงานมีการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงาน สู่ระดับบุคคล	□ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล
๗. มีระบบฐานข้อมูลที่ต้องเป็นปัจจุบัน	□ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการทำให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันสำหรับข้อมูลแผนงานและผลงานที่จัดส่งให้กองแผนงานในแต่ละเดือน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<u>ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</u> □ วิศวกรรม <u>ความรู้กฎหมายและกฎระเบียบราชการ</u> □ กฎหมายที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม □ กฎหมายที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม □ กฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน	□ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ □ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	<u>สมรรถนะหลัก</u> □ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ □ บริการที่ดี □ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ □ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม □ การทำงานเป็นทีม <u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> □ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน □ การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น □ การคิดวิเคราะห์	• ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓ • ระดับ ๓
เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) : ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน			
□ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด □ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี □ ผ่านการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ขึ้นตรงกับสำนัก/กอง ตามโครงสร้างตามกฎกระทรวง หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี □ ผ่านการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี □ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี □ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง - สูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรทางด้านการบริหารจัดการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ซึ่งจัดโดยสถาบันที่เป็นที่ยอมรับ โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมต่อหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง □ ผ่านการเป็นคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรมการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คณะ			

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION)	
ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม	หน่วยงาน สำนัก/กอง ตามโครงสร้างตามกฎกระทรวง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง	ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และผ่านการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (KEY RESPONSIBILITIES)
มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIs)
๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	□ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. บุคลากรในบังคับบัญชามีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	□ ร้อยละของบุคลากรในบังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/๖ เดือน
๓. บุคลากรในบังคับบัญชามีความเข้าใจทิศทางการองค์กร	□ ร้อยละของบุคลากรในบังคับบัญชาที่เข้าใจทิศทางการองค์กร
๔. หน่วยงานมีการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงาน สู่ระดับบุคคล	□ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล
๕. มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	□ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการทำให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันสำหรับข้อมูลแผนงานและผลงานที่จัดส่งให้กองแผนงานในแต่ละเดือน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
<u>ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</u> □ วิศวกรรม <u>ความรู้กฎหมายและกฎระเบียบราชการ</u> □ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน พัฒนาที่ดิน □ กฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการ แผ่นดิน	□ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ □ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	<u>สมรรถนะหลัก</u> □ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ □ บริการที่ดี □ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ □ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม □ การทำงานเป็นทีม <u>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> □ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ □ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ □ การคิดวิเคราะห์	• ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒ • ระดับ ๒
เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (PERFORMANCE MEASURES) : ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน			
□ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด □ ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี □ ผ่านการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ขึ้นตรงกับสำนัก/กอง ตามโครงสร้างตามกฎกระทรวง หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี □ ผ่านการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี □ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี □ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง - สูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรทางการบริหารจัดการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ซึ่งจัดโดยสถาบัน ที่เป็นที่ยอมรับ โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมต่อหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง □ ผ่านการเป็นคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คณะ			