

ส่วนที่ 2

ขอบเขต แนวทางดำเนินงาน วิธีการศึกษา

และขั้นตอนการดำเนินงาน

กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการเรื่องนี้ โดยมีคำสั่ง ที่ 902/2552 ลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2552 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ขึ้นมา รับผิดชอบ โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ และกำหนดให้มีคณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่ (HR 5) ตามคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ 4/2552 ลงวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2552 และที่ 4/2553 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 ซึ่งต้องรับผิดชอบในส่วนปฏิบัติการร่วมกับคณะที่ปรึกษาภายนอก เพื่อดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีขอบเขต เทคนิค และวิธีการศึกษา ดังนี้

1. ขอบเขต

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาที่ดินแล้ว โดยพิจารณา กำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุน ตามที่ กรมฯ กำหนด ดังนี้

ภารกิจหลัก

- 1) การสำรวจ จำแนกดิน และวางแผนการใช้ที่ดิน
 - การสำรวจและจำแนกดิน
 - การวางแผนการใช้ที่ดิน และกำหนดเขตการใช้ที่ดิน
 - การติดตามสถานการณ์การใช้ที่ดินและการเปลี่ยนแปลงคุณภาพดิน
 - การจำแนกประเภทที่ดิน
- 2) การอนุรักษ์ดินและน้ำ และการปรับปรุงบำรุงดิน
 - การอนุรักษ์ดินและน้ำ
 - การปรับปรุงบำรุงดิน
- 3) การบริการวิเคราะห์ดินและสิ่งที่เกี่ยวข้องกับดิน
- 4) งานวิจัยและพัฒนา
 - ศึกษา วิจัยดินและสิ่งที่เกี่ยวข้องกับดินด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์
 - ศึกษา วิจัยและทดสอบการอนุรักษ์ดินและน้ำ และการปรับปรุงบำรุงดิน

ภารกิจรอง

- 1) งานด้านสารสนเทศ
- 2) งานสำรวจและทำแผนที่

ภารกิจสนับสนุน

- 1) งานบริหารทั่วไป
- 2) งานบริหารงานบุคคล
- 3) งานแผนงาน
- 4) งานการเงิน บัญชี และพัสดุ
- 5) งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- 6) งานบริการทางช่าง

คณะทำงานฯ สรุปความเห็นร่วมกันในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 ว่าใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จะดำเนินการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและการกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่จำเป็นในการเข้าสู่ตำแหน่ง ในสายงานที่ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ของกรม จำนวน 11 สายงาน ได้แก่

- 1) ตำแหน่งนักสำรวจดิน
- 2) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร
- 3) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
- 4) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- 5) ตำแหน่งเศรษฐกร
- 6) ตำแหน่งวิศวกรโยธา
- 7) ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล
- 8) ตำแหน่งวิศวกรการเกษตร
- 9) ตำแหน่งสถาปนิก
- 10) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร
- 11) ตำแหน่งนายช่างโยธา

สำหรับสายงานอื่นๆ จะดำเนินการในปีต่อไป

2. แนวทางดำเนินงาน ได้กำหนดแนวทางการทำงานใน 2 ระดับ คือ

2.1 คณะทำงานจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน มีหน้าที่ในการพิจารณาและจัดทำข้อเสนอในการกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสนอกรมพัฒนาที่ดิน

2.2 คณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่ (HR 5) มีหน้าที่ปฏิบัติการในรายละเอียดภาคปฏิบัติโดยการศึกษา เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำร่างข้อเสนอในประเด็นตามขั้นตอนต่างๆ เสนอให้คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณา

ทั้งนี้ ในการทำงานในสองระดับนี้ กรมได้รับความร่วมมือจากคณะที่ปรึกษาภายนอกประกอบด้วย นางมณีนรัตน์ ประสิทธิ์ผล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ. และ นายนิเวศ สัทธิชัย ที่ปรึกษาอิสระ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ในเรื่องนี้มาให้คำปรึกษาและนำการดำเนินงานของกรมด้วย

3. วิธีการศึกษา ได้กำหนดเทคนิคและวิธีการศึกษา ดังนี้

3.1 การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ศึกษากฎ ระเบียบ เกี่ยวกับระบบตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย สมรรถนะ ระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตลอดจนจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ

3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือพื้นฐาน 3 ประการ คือ

- แบบเก็บรวบรวมข้อมูล (Questionnaires) สำหรับการศึกษาระบุและเก็บรวบรวมข้อมูลในการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพในตำแหน่งต่างๆ ของกรม จาก กพ.7

- การสัมภาษณ์ (Interview) กลุ่มตัวอย่างข้าราชการและผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเก็บข้อมูลพื้นฐานและรวบรวมข้อคิดเห็นในการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของกรม

- การระดมความคิด (Brain storming) ข้าราชการในลักษณะของการระดมความคิดกลุ่มย่อย (focus group)

3.3 การออกแบบระบบและข้อเสนอ (System design) ในการกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของกรม และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่งตามเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

4.1 ขั้นเตรียมการก่อนการดำเนินงาน

- กรมพัฒนาที่ดิน ได้มีคำสั่ง ที่ 902/2552 ลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2552 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นประธานคณะทำงาน รายละเอียดตามภาคผนวก 1

- กองการเจ้าหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาองค์กร PMQA หมวด 5 คณะทำงานที่ 5 การสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (HR 5) ตามคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ 4/2552 ลงวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2552 และ ที่ 2/2553 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 ซึ่งเป็นคณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่ รายละเอียดตามภาคผนวก 2

4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมพัฒนาที่ดินได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำร่างแผนฯ โดยมีหัวข้อในการประชุม ดังนี้

เรื่องที่ 1 การสร้างความรู้ความเข้าใจ (จำนวน 1 ครั้ง)

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้อำนวยการกอง/สำนักและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาที่ดิน จำนวน 50 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิดและประโยชน์ของการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ในวันพุธที่ 23 ธันวาคม 2552 ณ ห้องประชุมสำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน

เรื่องที่ 2 การเก็บรวบรวมข้อมูล (จำนวน 1 ครั้ง)

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้คณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล ประมวลผล และจัดระบบข้อมูลที่ใช้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ในวันจันทร์ที่ 18 มกราคม 2553 ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูล (จำนวน 2 ครั้ง)

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้คณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ในวันจันทร์ที่ 19 เมษายน 2553 ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้คณะทำงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบเส้นทางก้าวหน้าในสายงาน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง ในวันจันทร์ที่ 31 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่

2. กรมพัฒนาที่ดินได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สรุปผลการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน(คณะทำงานของกรม) และคณะทำงานสร้างความก้าวหน้าในสายงานฯ (HR5) (คณะทำงานย่อยของ กกจ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาร่างแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ก่อนนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในวันพุธที่ 18 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุม 2 กรมพัฒนาที่ดิน