



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปของกรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ นี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ผ่านระบบ e-Saraban พร้อมทั้งส่งเอกสารทั้งหมด (เย็บมุม โดยไม่ต้องเข้าเล่ม) มายัง กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง (ให้ระบุตำแหน่งที่จะสมัคร ในบันทึกข้อความด้วย ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร (แนบท้ายประกาศนี้)

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๑)

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๔)

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) (แบบฟอร์มที่ ๕)

(๔) แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบฟอร์มที่ ๖) จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับอย่างละ ๑ ชุด และสำเนาอย่างละ ๓ ชุด

๓.๓ เกณฑ์การส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (แบบฟอร์มที่ ๕)
- (๒) ผลงานต้องมีลักษณะเป็นเอกสารผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานจริง โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต (แบบฟอร์มที่ ๖)

๔. วิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ร่วมกับการสัมภาษณ์

๔.๒ เกณฑ์การให้คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ เกณฑ์การพิจารณาผลงาน (๖๐ คะแนน)

- | | | |
|--|----|-------|
| (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี | ๒๐ | คะแนน |
| โดยแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ | | |
| (๒) ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน | ๔๐ | คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล โดยการสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)

- | | | |
|---|----|-------|
| (๑) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม | ๑๕ | คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |
| (๒) สมรรถนะประจำตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑๐ | คะแนน |
| (๓) ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ | ๑๕ | คะแนน |
| ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ประสบการณ์ | | |
| ในการปฏิบัติงาน ประวัติทางวินัย | | |
| และผลการปฏิบัติราชการ | | |

เกณฑ์การตัดสิน

- เกณฑ์ผ่าน คือ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๕. การประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

กรมพัฒนาที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส พร้อมทั้งชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ (http://www1.idd.go.th/WEB_PSD/default.html) และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุมิตรา วัฒนา)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	๑๔๖	<u>กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	ตำแหน่งว่าง
๒	๓๕๑	<u>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	-
๓	๕๐๕	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒</u> กลุ่มสำรวจเพื่อทำแผนที่ นายช่างสำรวจอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	-
๔	๕๒๓	<u>สถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี</u> ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-
๕	๘๑๔	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๕</u> สถานีพัฒนาที่ดินบึงกาฬ ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-
๖	๘๙๔	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖</u> สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-
๗	๑๐๘๓	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙</u> สถานีพัฒนาที่ดินนครสวรรค์ ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-
๘	๑๓๔๑	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒</u> สถานีพัฒนาที่ดินพัทลุง ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙	๑๔๐๐	<u>สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่</u> กลุ่มสำรวจและผลิตแผนที่และภาพถ่ายที่ ๓ นายช่างสำรวจอาวุโส	ตำแหน่งว่าง
๑๐	๑๔๖๓	<u>สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> กลุ่มสถาปัตยกรรมและภูมิสถาปัตยกรรม นายช่างโยธาอาวุโส	-"
รวม ๑๐ ตำแหน่ง			

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๑.๓ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๑.๕ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๑.๖ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
๓. ปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณา กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส

๑. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาธุรกิจเกษตรและสหกรณ์ สาขาวิชาช่างกลการเกษตร หรือสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการเกษตร หรือทางเครื่องจักรกลเกษตร หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาธุรกิจเกษตรและสหกรณ์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร สาขาวิชาเกษตรอุตสาหกรรม สาขาวิชาการจัดการหลังการเก็บเกี่ยว สาขาวิชาพืชศาสตร์ หรือสาขาวิชาช่างกลการเกษตร หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๕ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการเกษตร หรือทางเครื่องจักรกลเกษตร หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๖ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานด้านการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส

๑. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโยธา ทางสำรวจ หรือทางการก่อสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๕ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโยธา ทางสำรวจ หรือทางการก่อสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๖ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานช่างสำรวจ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างโยธาอาวุโส

๑. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโยธา ทางสำรวจ หรือทางการก่อสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๕ ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโยธา ทางสำรวจ หรือทางการก่อสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๖ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง .. แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

เรียน (ผู้บังคับบัญชา)

ตามที่ กรมฯ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
๒. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
๓. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

จึงขอส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ดังต่อไปนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๓. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)
๔. แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....(ผู้ขอประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....