



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน

เรื่อง รับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินจะดำเนินการรับสมัครการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของกรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศ รับสมัครการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านวางระบบการพัฒนาดิน (นักวิชาการเกษตรเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๒ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารทั้งหมดตามที่กำหนดผ่านระบบ e-Saraban และระบบ ownCloudX ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันและเวลาที่กองการเจ้าหน้าที่ลงรับหนังสือ จึงเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

- ๓.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- ๓.๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- ๓.๒.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ๓.๒.๔ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ
- ๓.๒.๕ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง
- ๓.๒.๖ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

สำหรับใบสมัคร แบบฟอร์มต่างๆ และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานสามารถ Download ข้อมูลได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ (<https://orgweb.ddd.go.th/psd>) หัวข้อ ข่าวประกาศกรมพัฒนาที่ดิน

๓.๓ การส่งเอกสารการสมัคร ต้องดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ส่งเอกสารประกอบการสมัครทั้งหมดตามข้อ ๓.๒ ที่มีลายเซ็นจริง สแกนเป็นไฟล์ PDF ส่งผ่านระบบ e-Saraban มายังกองการเจ้าหน้าที่ และส่งเป็นไฟล์ Word ผ่าน ownCloudX ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ Banner “ส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการเมินบุคคลฯ (ตำแหน่งว่าง)” ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๓.๑

๓.๓.๒ ส่งเอกสารประกอบการสมัครทั้งหมดที่มีลายเซ็นจริง และต้องเป็นชุดเดียวกัน กับข้อ ๓.๓.๑ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก มายังกองการเจ้าหน้าที่ด้วย (จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ ตำแหน่งที่สมัคร)

๓.๔ เกณฑ์การส่งผลงานเพื่อประเมินบุคคลฯ ประกอบด้วย

๓.๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง

๓.๔.๒ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

รายละเอียดของผลงาน เนื้อหาของผลงาน และข้อเสนอแนวคิด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้จัดทำและส่งคำชี้แจงลักษณะ การปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะขอแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๔. วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดินแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในองค์ประกอบต่างๆ ได้แก่ ๑) ข้อมูลบุคคล ๑๐ คะแนน ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๐ คะแนน ๓) การประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒๐ คะแนน ๔) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ๔๐ คะแนน และ ๕) ข้อเสนอ แนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยการสัมภาษณ์

๔.๒ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องเป็นผู้ที่ได้ คะแนนสูงสุด ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบข้อที่ ๔) ๕) ๓) ๒) และ ๑) ตามลำดับ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

(๒) หากคะแนนทุกองค์ประกอบตามลำดับเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจาก อายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมพัฒนาที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ค่าโครงการผลงาน สัดส่วนของผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ (<https://orgweb.ddd.go.th/psd>) และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุมิตรา วัฒนา)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ หรือสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. การปฏิบัติงานวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ ๑) หรือ ๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเกษตร) ตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๙ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเกษตร) ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้น ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบการพัฒนาที่ดิน
(นักวิชาการเกษตรเชี่ยวชาญ)

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านวางระบบการพัฒนาที่ดิน เกี่ยวกับการปรับปรุงบำรุงดิน การอนุรักษ์ดินและน้ำ การสำรวจและจำแนกดิน และการวางแผนการใช้ที่ดิน บูรณาการข้อมูล เพื่อพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาทรัพยากรดินและที่ดิน รวมทั้งภาวะความเสี่ยงทางภาคเกษตรและภัยพิบัติทางธรรมชาติในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็น เพื่อวางระบบการพัฒนาที่ดินให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และเพื่อผลในการกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงาน และโครงการของกรมพัฒนาที่ดิน

๓. ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวางระบบการพัฒนาที่ดินและที่ดิน การแก้ไขปัญหา ทรัพยากรดินและที่ดิน และวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แก่นักวิชาการและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน เกษตรกร ประชาชน และบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้หลักวิชาการ ที่ลึกซึ้งมีความยุ่งยากและซับซ้อนมากในการปฏิบัติงาน ต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง เพื่อที่สามารถนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๔. เป็นตัวแทนของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต และกรมพัฒนาที่ดิน ในการเข้าร่วมประชุม ผู้แทนหน่วยงานในระดับกระทรวง และระดับประเทศ เพื่อชี้แจงให้ข้อมูล แลกเปลี่ยนความคิดและ ข้อเสนอแนะทางวิชาการวางระบบการพัฒนาที่ดินแก่ที่ประชุม

**เกณฑ์การส่งผลงานเพื่อประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

.....

๑. ผลงาน

๑.๑ ผลงาน เป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือ การนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๒. จำนวนผลงาน

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องมีการนำไปเผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓. เงื่อนไขของผลงาน

๓.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี (ปีงบประมาณ) นับจากวันที่ผลงานแล้วเสร็จ ถึงวันที่ปิดรับสมัครเข้ารับการประเมิน บุคคล เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือสำคัญ และต้องมีการนำไปเผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่น ได้ทราบ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราว เดียวกัน และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง

๓.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาใน รายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร และเป็นหัวหน้าโครงการ รับผิดชอบปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ต้องมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๔ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับ เงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงาน ส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการ ประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๕ เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

โดยผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

ทั้งนี้ การตั้งชื่อและเค้าโครงของผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ตลอดจนเนื้อหาของเค้าโครงผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด และการประกาศรายชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด

คำชี้แจงลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วกันและลักษณะการปฏิบัติงานตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ของ

ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง		หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
			<p>๑. <u>ตำแหน่งในสายงานที่xonับเกี่ยวข้องหรือเกี่วกัน</u> <u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> (ระบุ Job Description ตามเลขที่ตำแหน่ง)</p> <p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง....(ผอ.กลุ่ม)..... (วันที่)</p> <p>(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง.... (ผอ.กอง/สำนัก)..... (วันที่)</p>

หมายเหตุ : ขอให้ปริิษารายละเอียดการนับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและการจัดทำแบบฟอร์ม ที่กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๒๗๙

