

# จุลสารตรวจสอบภายใน



ปีที่ 19 ฉบับที่ 105 ประจำเดือน เมษายน - พฤษภาคม 2558

www.cgd.go.th

บก. กักกาย

## สวัสดิ์ค่ะ

ท่านผู้ตรวจสอบภายในและท่านผู้อ่านทุกๆ ท่าน เพลิดเพลินกับวันปีใหม่ไทย

เทศกาลวันสงกรานต์



วันสงกรานต์นั้นเอง ท่านผู้อ่านมีความสุขวันหยุดยาว ... เบิกบานชุ่มฉ่ำหัวใจยิ้มไวก็ขอให้เล่นให้น้ำให้สนุกและปลอดภัยกันนะคะ ... ส่วนเดือนพฤษภาคม ก็เป็นเดือนมหามงคล ตั้งแต่วันจักรมวคล ...



วันเพ็ชรมวคล ... เราก็อายยย... ก็มายาวแล้ว เข้าเรื่องแล้วกันนะ ออิ ... มาเริ่มกันที่

ถวายพระพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุ 5 รอบ ในวันที่ 2 เม.ย. 2558



เนื่องในโอกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุ  
๕ รอบ ในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๘

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน



ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ข้าพระพุทธเจ้า  
บุคคสารสำนักกำกับและพัฒนการตรวจสอบภาครัฐ

มุมนอกกล่าวเล่าเรื่อง...



ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดทำจุลสารตรวจสอบภายใน ปีที่ 17 ฉบับที่ 92 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2556 ได้ลงบทความเรื่องการทุจริตในการทำงาน แต่ได้เกิดการผิดพลาด โดยมีได้อ่างที่มาจากบทความดังกล่าว ซึ่งนำมาจากบทความของท่านดร.พรชัย นฤดมกุล ในหนังสือจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ ปีที่ 33 ฉบับที่ 130 ตุลาคม - ธันวาคม 2554 กองบรรณาธิการจุลสารตรวจสอบภายใน จึงกราบขออภัย ท่านดร.พรชัย นฤดมกุล มา ณ ที่นี้





## มาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ

ข้อ 1210 A2 :

ผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้มีความรู้เพียงพอที่จะประเมินความเสี่ยงของการเกิดทุจริต และให้แนวทางในการบริหารจัดการทุจริตของส่วนราชการ แต่ทั้งนี้ไม่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญเท่ากับผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสืบสวนการทุจริตโดยตรง

### การทุจริต

นับเป็นอุปสรรคสำคัญในการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และอาจเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อ ไม่ว่าจะองค์กรนั้นจะมีระบบควบคุมภายในที่ดีเลิศเพียงใด อย่างไรก็ตาม โดยขอบเขตและความรับผิดชอบนั้น ผู้ตรวจสอบภายในไม่มีหน้าที่ในการค้นหาหรือป้องกันการทุจริตแต่ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องมีความรับผิดชอบในการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดโดยฝ่ายบริหาร ตลอดจนต้องมีความระมัดระวังในการรับรู้ที่รวดเร็วและแม่นยำถึงสัญญาณเตือนหรือข้อบ่งชี้ที่การทุจริตอาจเกิดขึ้นเนื่องจากบทบาทหนึ่งของผู้ตรวจสอบภายในคือผู้ให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลตลอดจนดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ดังนั้นการเรียนรู้และเข้าใจถึงมูลเหตุของการทุจริต การทำความเข้าใจถึงแนวทางป้องกันและวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดการทุจริต จะช่วยให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถจัดการกับการทุจริตได้ดียิ่งขึ้น



**การทุจริต หมายถึง** การที่ผู้ปฏิบัติงานหนึ่งคนหรือมากกว่าหนึ่งคน ซึ่งอาจจะเป็นพนักงาน ผู้บริหาร หรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกระทำการเพื่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่พวกพ้องโดยมิชอบหรือโดยผิดกฎหมาย ผลประโยชน์ในที่นี้ไม่ได้หมายถึงเฉพาะ

ในรูปของตัวเงินเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวข้องกับเรื่องอื่น ๆ ส่วนสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้การทุจริตแตกต่างจากข้อผิดพลาด คือ เจตนาในการกระทำการ ดังที่กล่าวแล้ว **การทุจริต ความหมายที่เหมาะสมในเรื่องการตรวจสอบภายใน** คือ การกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ จงใจหลอกลวงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งการตั้งใจบิดเบือนการเสนอความจริง เช่น การแต่งเติมหรือแก้ไขบัญชีหรือเอกสาร อย่างไม่ถูกต้อง การบิดเบือนคะแนนผลของรายการทุจริตในบัญชีหรือเอกสาร การบันทึกรายการโดยไม่หลักฐาน ความตั้งใจบิดเบือนการรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรโดยผู้บริหารหรือพนักงานเพื่อหวังประโยชน์จากการบิดเบือนในรูปของการเลื่อนตำแหน่ง โบนัสหรือผลประโยชน์อื่น ๆ นอกจากนี้ อาจรวมถึงการใช้ทรัพย์สินขององค์กรไปในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลอื่น

### ตัวอย่างการทุจริต

- การใช้ทรัพย์สินขององค์กรในทางที่ผิด หรือการยกยอทรัพย์สินขององค์กร
- การโยกย้ายถ่ายเทสินทรัพย์ หรือความตั้งใจก่อให้เกิดข้อผิดพลาดหรือการปรับเปลี่ยนวิธีการบันทึกบัญชี หรือการแก้ไขเอกสารอ้างอิงที่ใช้ในการจัดการทางการเงิน โดยการตกแต่ง การปลอม หรือการเปลี่ยนแปลงเอกสารหรือหลักฐานทางบัญชี
- การบิดเบือน หรือเจตนาบิดเบือนเหตุการณ์ รายการ หรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ ที่ใช้ในการบันทึกหรือจัดการทางการเงิน โดยการบันทึกรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นจริง การปกปิดรายการหรือละเว้นการบันทึกรายการในบัญชี หลักฐาน หรือเอกสาร
- ความตั้งใจที่จะบิดเบือน หรือการพยายามตีความนโยบายบัญชีต่างๆ ที่ใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวกับจำนวนเงิน การแยกประเภทรายการ และการนำเสนอหรือการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามจุดประสงค์ที่ต้องการ

### ลักษณะการทุจริต

- การยกยอทรัพย์สิน เป็นลักษณะการทุจริตที่เป็นการลักลอบนำทรัพย์สินขององค์กรไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของกลุ่มตน เริ่มตั้งแต่สิ่งเล็กๆ น้อยๆ จนถึงการยกยอทรัพย์สินที่สำคัญ
- การรับสินบนและการติดสินบน เป็นลักษณะการทุจริตที่พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร หรือข้าราชการรับผลประโยชน์จากผู้ใดผู้หนึ่งหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยให้ประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ต่อกันโดยขัดต่ออำนาจหน้าที่



### สาเหตุของการทุจริต

**1. โอกาส (Opportunity)** จากการตรวจพบและสัมภาษณ์คนที่ทำผิด จะพบว่าคนเหล่านั้นมักไม่ได้มีเจตนาที่จะกระทำความผิดในเบื้องต้นเลย หากแต่องค์กรหรือระบบเปิดโอกาส ให้มีการกระทำผิดได้อย่างง่ายดาย ความโลภจึงอาจทำให้คนผิดๆ กระทำความผิดได้ เหตุการณ์ที่เปิดโอกาสให้กระทำการทุจริต เช่น

- (1) ระบบการควบคุมที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีระบบการควบคุมที่ไม่เพียงพอ
- (2) การไม่มีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือองค์กรกำกับดูแลต่างๆ



(3) การที่องค์กรมีการกระจายการปฏิบัติงานไปตามพื้นที่ต่างๆ อย่างกว้างขวาง เช่น มีสาขาหรือมีบริษัทลูกกระจายในพื้นที่ต่างๆ จนทำให้การกำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติงานไม่ทั่วถึง

(4) การที่องค์กรมีพนักงาน หรือผู้บริหารที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็น หรือการกระทำของบุคคลในองค์กร หรือการใช้อำนาจในการฝ่าฝืนกฎ ข้อบังคับหรือการควบคุมต่างๆ เป็นต้น

**2. สิ่งจูงใจหรือความกดดัน (Incentive and Pressure)** สิ่งจูงใจที่อาจทำให้คนสุจริตกลายเป็นคนกระทำความผิดโดยเจตนา(ทุจริต)ได้ เช่น

- (1) การที่องค์กรให้เงินเดือนหรือผลประโยชน์แก่พนักงานต่ำเกินไป
- (2) การกำหนดขึ้นเงินเดือนหรือการขึ้นเงินเดือนโดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานขององค์กรเป็นสำคัญ
- (3) ความกดดันจากหัวหน้างาน
- (4) การที่องค์กรหรือผู้บริหารไม่เห็นคุณค่า ความสำคัญของพนักงานในทุกระดับ
- (5) การที่พนักงานมีหนี้สินส่วนตัว หรือมีความกดดันทางครอบครัว



**3. ทักษะคิด ความมีเหตุมีผล (Rationalization)** บ่อยครั้งที่ผู้สุจริตสามารถกระทำการทุจริตได้เมื่อมีโอกาสหรือเมื่ออยู่ในสถานการณ์กดดัน ยิ่งแรงกระตุ้นหรือความกดดันมากขึ้นเท่าไร ก็ยิ่งทำให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดสามารถกระทำการทุจริตได้มากเท่านั้น การที่จะระบุบุคคลหนึ่งบุคคลใดจะกระทำการทุจริตหรือไม่นั้น โดยดูจากภายนอกเพียงอย่างเดียวเป็นเรื่องยาก โดยธรรมดาแล้ว ผู้ที่มีส่วนร่วมในการทุจริตย่อมต้องการปกปิดการทุจริตนั้นอย่างเต็มที่ รวมทั้งพยายามเก็บซ่อนหลักฐานเอกสารต่างๆ จากผู้ตรวจสอบบัญชีทั้งภายในและภายนอก รวมถึงบุคคลอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอยู่แล้ว การปกปิดการทุจริตอาจจะกระทำโดย

- ปกปิด ซ่อนเร้นหลักฐานต่างๆ การปลอมแปลงเอกสาร
- การไม่ตอบสนองต่อการขอข้อมูลเพิ่มเติมของฝ่ายอื่นๆ
- การร่วมมือกันระหว่างผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลภายนอกในการให้ข้อมูลที่เท็จ
- ผู้บริหารไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมที่มีอยู่และละเลยการกำกับดูแล

### **ความพยายามในการป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบจากการทุจริต**

**- ระบบการกำกับดูแลองค์กร (Corporate Governance) ที่มีประสิทธิภาพ**

การกำกับดูแลที่ดีต้องมีการสร้างสมดุลของอำนาจอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการขององค์กรและฝ่ายบริหาร และให้ความสำคัญในเรื่องของความซื่อสัตย์ (Integrity) ความมีอิสระ (Independence) ความโปร่งใส (Transparency) และความรับผิดชอบ (Accountability) การกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพ นอกจากจะทำให้องค์กรมีระบบการบริหารและการจัดการที่ดีมีคุณภาพแล้ว ยังสามารถป้องกันการทุจริตประพฤติก่อให้เกิดได้บ้าง โดยเฉพาะการทุจริตที่เกิดจากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงและผู้บริหาร

### **- ความรับผิดชอบของผู้บริหาร**

ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในการป้องกันและตรวจพบการทุจริตและข้อผิดพลาดโดยการนำระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอมาใช้อย่างต่อเนื่อง ระบบดังกล่าวจะลดโอกาสการทุจริตและข้อผิดพลาดแต่ไม่สามารถจัดการทุจริตและข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งหมด **ในองค์ประกอบการควบคุมภายในที่ดีจึงเน้นองค์ประกอบในเรื่องสภาพแวดล้อมการควบคุมส่วนที่สำคัญที่สุด** คือ ผู้บริหารทุกระดับตั้งแต่ระดับล่าง ระดับกลาง ระดับสูง ต้องทำเป็นตัวอย่างในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และจรรยาบรรณ



### **- การบริหารความเสี่ยง**

เป็นกระบวนการที่จะทำให้องค์กรไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร และบุคคลอื่นๆ ขององค์กรสามารถระบุถึงเหตุการณ์ความไม่แน่นอนต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อหามาตรการและจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นให้อยู่ภายในกรอบระดับที่ยอมรับได้ว่าจะไม่มีผลกระทบรุนแรงต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีกระบวนการที่สำคัญในการระบุถึงปัจจัยเสี่ยงต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลกระทบจากความเสี่ยงนั้นๆ การพิจารณาถึงกิจกรรมการควบคุม รวมถึงกระบวนการติดตามผลการควบคุมภายใน และวิธีการตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการติดตามประเมินผลความสามารถในการป้องกันและค้นหารายการทุจริต ข้อผิดพลาดและการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

### **- การคัดเลือกบุคลากร**

การคัดเลือกบุคลากรต้องมีการตรวจสอบประวัติ รวมถึงการตรวจสอบประวัติการก่ออาชญากรรมหรือการกระทำผิดทางด้านจรรยาบรรณสำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญๆ

### **- การตรวจสอบระหว่างกัน**

องค์กรควรวางกระบวนการทำงานที่สามารถทำให้เกิดการตรวจสอบระหว่างพนักงานในองค์กรกับบุคคลภายนอกองค์กร หรือระหว่างพนักงานด้วยกันเองได้ จะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตได้ และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต เพราะหากจะกระทำการทุจริตต้องได้รับความร่วมมือจากบุคคลหลายคนหรือหลายกลุ่ม

มีข้อบังคับทางจรรยาบรรณ ความประพฤติ เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน การที่องค์กรมีกฎข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติทางด้านจรรยาบรรณ ทำให้ทราบว่าจะสิ่งใดควรปฏิบัติหรือสิ่งใดไม่ควรปฏิบัติ

### **- แนวทางการปฏิบัติงานของผู้บริหาร**

องค์กรควรกำหนดข้อบังคับทางวินัย รวมถึงกระบวนการสื่อสารในเรื่องการกระทำความผิดโดยเจตนาของผู้บริหารและพนักงานในองค์กรอย่างชัดเจน พนักงานทุกคนควรจะได้รับทราบถึงบทลงโทษทางวินัยที่เกิดขึ้นหากมีการกระทำการทุจริต รวมทั้งทัศนคติอย่างแรงกล้าของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต จะช่วยทำให้คนในองค์กรลดการกระทำผิดลงได้อย่างมาก

## มุมมองกล่าวเล่าเรื่อง...



### เรื่องที่ 1



นายมนัส แจ่มเวหา อธิบดีกรมบัญชีกลาง ในฐานะประธาน คณะอนุกรรมการประสานความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม แถลงภายหลัง การประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ว่า โครงการจัดซื้อ วัสดุโดยสารที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ (เอ็นจีวี) จำนวน 489 คัน ขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) และโครงการจัดหาผู้เดินรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อขยายของการรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ซึ่ง คตช. เคยมอบหมายให้ไปทำสัญญาคุณธรรม นั้น ขณะนี้โครงการจัดซื้อรถโดยสาร เอ็นจีวี ได้จัดทำสัญญาคุณธรรมแล้ว นอกจากนี้ คณะกรรมการความร่วมมือ ป้องกันการทุจริต ได้ให้เพิ่มโครงการที่จะต้องทำสัญญาคุณธรรม จำนวน 3 โครงการ คือ 1.โครงการเปลี่ยนผ่านการส่งโทรทัศนจากระบบอนาล็อกไปสู่ ระบบดิจิทัลระยะที่ 1 ของกรมประชาสัมพันธ์ วงเงินประมาณ 1,000 ล้านบาท 2.การจัดซื้อเครื่องเอกซเรย์ตู้คอนเทนเนอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง 3.การจัดซื้อเครื่องจักรสำหรับโรงงานยาสูบ ดังนั้น มีโครงการที่ต้องทำสัญญาคุณธรรมรวม 5 โครงการ สำหรับการสรรหา ผู้สังเกตการณ์ จะให้คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) และ องค์การต่อต้านการคอร์รัปชัน เสนอผู้ที่มีความรู้ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือก เข้ามาเป็นผู้สังเกตการณ์ โดยผู้สังเกตการณ์ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการอบรม ให้ความรู้จากสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (ไอโอที)

## ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) คืออะไร

ข้อตกลงคุณธรรม คือ การตกลงร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐและผู้ต้องการเข้าร่วม การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการลงทุนต่างๆ ของรัฐว่าจะปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับ สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งจะต้องเปิดเผยข้อมูลโครงการที่สำคัญในทุกกระบวนการให้โปร่งใส โดยยอมรับให้มีบุคคลที่สามที่มาจากภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างนั้นๆ ตั้งแต่เริ่มเขียนทีโออาร์ (TOR) จนสิ้นสุดโครงการ

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นผู้เสนอแนวคิดข้อตกลงฯ นี้ และได้นำไปใช้แล้วกว่า 300 โครงการ ใน 15 ประเทศทั่วโลก เช่น เยอรมันนี เม็กซิโก และปากีสถาน ตั้งแต่ปี พ.ศ.2533 เป็นต้นมา จนเกิดคุณูปการช่วยให้มีการประหยัดงบประมาณของรัฐและทำให้ สังคมได้รับประโยชน์อย่างคุ้มค่าจากเงินภาษีที่เสียไป ที่สำคัญยังช่วยสร้างความมั่นใจในระบบการแข่งขัน การการค้าที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนในการลงทุนของรัฐ

### กลไกสำคัญของข้อตกลงคุณธรรม ประกอบด้วย

1. สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินโครงการด้วยการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์และเพียงพอ ในรูปแบบที่เหมาะสม
2. การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ของหน่วยงานราชการต่อเอกชนผู้สนใจเข้าร่วม ในการจัดซื้อจัดจ้าง
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการคิดและการตรวจสอบของประชาชน ผ่านคณะผู้สังเกตการณ์ ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีแบบแผนเป็นอิสระและซื่อสัตย์สุจริต
4. การมีเจตนาความร่วมมือกันของทุกฝ่ายที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

### ผลประโยชน์ในระยะยาว

บทเรียนความสำเร็จจากการใช้ข้อตกลงคุณธรรมในหลายๆ ประเทศพบว่า การติดตาม ตรวจสอบของภาคประชาชนจะช่วยกดดันและสร้างวิธีการทำงานอย่างมีเหตุผลของผู้ที่เกี่ยวข้องว่า อะไรคุ้ม อะไรไม่คุ้ม อะไรถูกต้อง อะไรทุจริต ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

อ้างอิง : ดร.มานะ นิมิตมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน(ประเทศไทย)

### เรื่องที่ 2



นายมนัส แจ่มเวหา อธิบดีกรมบัญชีกลาง เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ โดยมี นายณพงศ์ ศิริขันธ์ตยกุล รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบบัญชี ในฐานะรองประธานและ คณะกรรมการฯ ณ ห้องประชุม 302 กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ทั้งนี้ที่ประชุม ได้พิจารณาผลสรุปคะแนนเบื้องต้นของการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ครั้งที่ 1 จำนวน 33 หน่วยงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นชอบผลการประเมินในเบื้องต้นโดยมีหน่วยงาน ที่ผ่านการประเมินฯ จำนวน 14 หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับ “เป็นไปตามมาตรฐานระดับดี” จำนวน 8 หน่วยงาน ระดับ “เป็นไปตามมาตรฐาน” จำนวน 6 หน่วยงาน และมีจำนวน 19 หน่วยงาน ไม่ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ได้พิจารณาถึงแนวทางการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งโดยให้ผู้บริหาร ดำเนินถึงความสำคัญของงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

“จุลสารตรวจสอบภายใน” จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบทความเชิงวิชาการ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของภาครัฐ ตลอดจนการเผยแพร่ผลงานของกรมบัญชีกลางในการพัฒนางานตรวจสอบภายใน

หากท่านใดมีข้อติชมหรือต้องการแสดงความคิดเห็นหรือมีปัญหาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน สามารถติดต่อได้ที่ :

กองบรรณาธิการ โทร. 02-127-7285 โทรสาร 02-127-7127

E-mail : [iasid@cgd.go.th](mailto:iasid@cgd.go.th) / <http://www.cgd.go.th> / บัญชี ตรวจสอบภายใน เงินนอกงบประมาณ / กำกับและพัฒนาการตรวจสอบภาครัฐ

ที่ปรึกษา : นายณพงศ์ ศิริขันธ์ตยกุล บรรณาธิการ : นางอัญชลี ศรีอำไพ

กองบรรณาธิการ : นางนพรัตน์ พรหมนารท นางวัลนา ภู่อาลี และ นายสมพล ลิ้มปาลาลัยพร

เลขานุการกองบรรณาธิการ : นางสุมิตรา นาขวัญ นางวรรณมา ยิ้มยงชัย นางมณีโชค ตติยไตรรงค์ นางสาวศิริพร เบญจพงศ์

นางสาวจิตติมา พรราวศรี นางสิตางค์ เพ็ชรศิริ นางสาวสิริลักษณ์ ราษฎร์วรวิธา

และ นางสาววิไลรัตน์ แจ่มศรี

ผู้จัดส่ง : นางระวีวรรณ จันทร์อินทร์ นางธัญญารัตน์ ลิ้โสภาพันธุ์ และนางสาวพรรณนิภา อ่าพันกาญจน์