



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๑๒๙๔

ที่ กษ ๐๘๐๐.๐๔/๘๒.๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามบันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๘๐๐.๐๔/๕๑๐ ลว. ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้ นางสาวศิวภรณ์ ทวีแสง เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์ การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจัดโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามแบบรายงานผลการพัฒนา แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิวภรณ์ ทวีแสง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้เข้ารับการอบรม

(นางสาวปภาดา พุรังษีโรจน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานการพัฒนา

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน / ผู้รับการพัฒนา นางสาวศิวภรณ์ ทวีแสง

- การเข้ารับการฝึกอบรม
- การค้นคว้าด้วยตนเอง
- การสอนงาน
- วิธีการอื่น ๆ (ระบุ)

๑. เรื่องที่ได้รับการพัฒนา

การพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (๔.๐)

๒. ระยะเวลาในการพัฒนา จำนวน ๑ วัน / ๖ ชั่วโมง

(วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๓. ความรู้ที่ได้จากการพัฒนา (โดยสังเขป)

๓.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับประเทศไทย ๔.๐ ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง อันได้แก่

๑) เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน เป็นการทำงานแบบโปร่งใส และให้ภาคส่วนอื่นๆเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานแบบเชิงรุก แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เป็นการทำงานแบบเตรียมการล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม

รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๓.๒ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, ระบบราชการ ๔.๐ และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)

๓.๓ แนวทางการปรับเปลี่ยนสู่ระบบราชการ ๔.๐

๔. สิ่งที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

นำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจาก PMQA ๔.๐ ทั้ง ๓ มิติ (มิติที่ ๑. ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มิติที่ ๒. ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ มิติที่ ๓ ระบบราชการที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย) มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบงาน กำหนดเป้าหมายในการทำงานอย่างมีทิศทาง และปรับใช้กับงานที่ทำอยู่ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆได้



(นางสาวศิวภรณ์ ทวีแสง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้เข้ารับการอบรม